



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística



PESQUISA NACIONAL POR AMOSTRA DE DOMICÍLIOS CONTÍNUA PNAD Contínua

NOVOS INDICADORES SOBRE A FORÇA DE TRABALHO BRASIL

Rio de Janeiro, 13/10/2016

PNAD Contínua - Novos Indicadores



**Horas
Trabalhadas**



CNPJ



**Subutilização
da Força de
Trabalho**

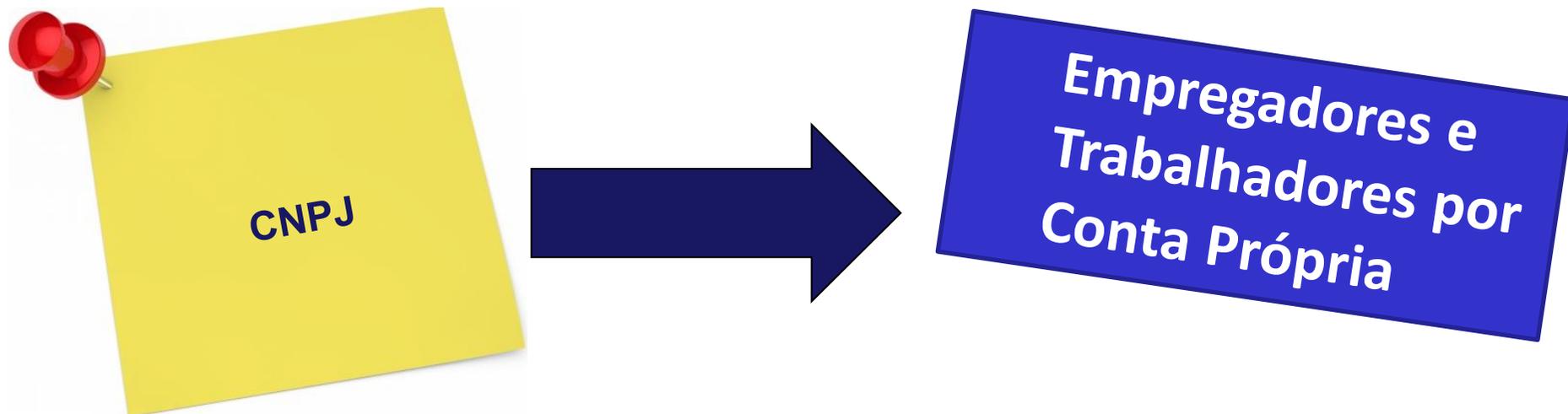
- 
- ✓ Tempo no trabalho;
 - ✓ Número de trabalhos;
 - ✓ Tipo de contratação



**Esfera do
trabalho dos
servidores
públicos e
militares**

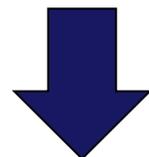


**Trabalhadores
domésticos –
número de
domicílio em
que trabalham**



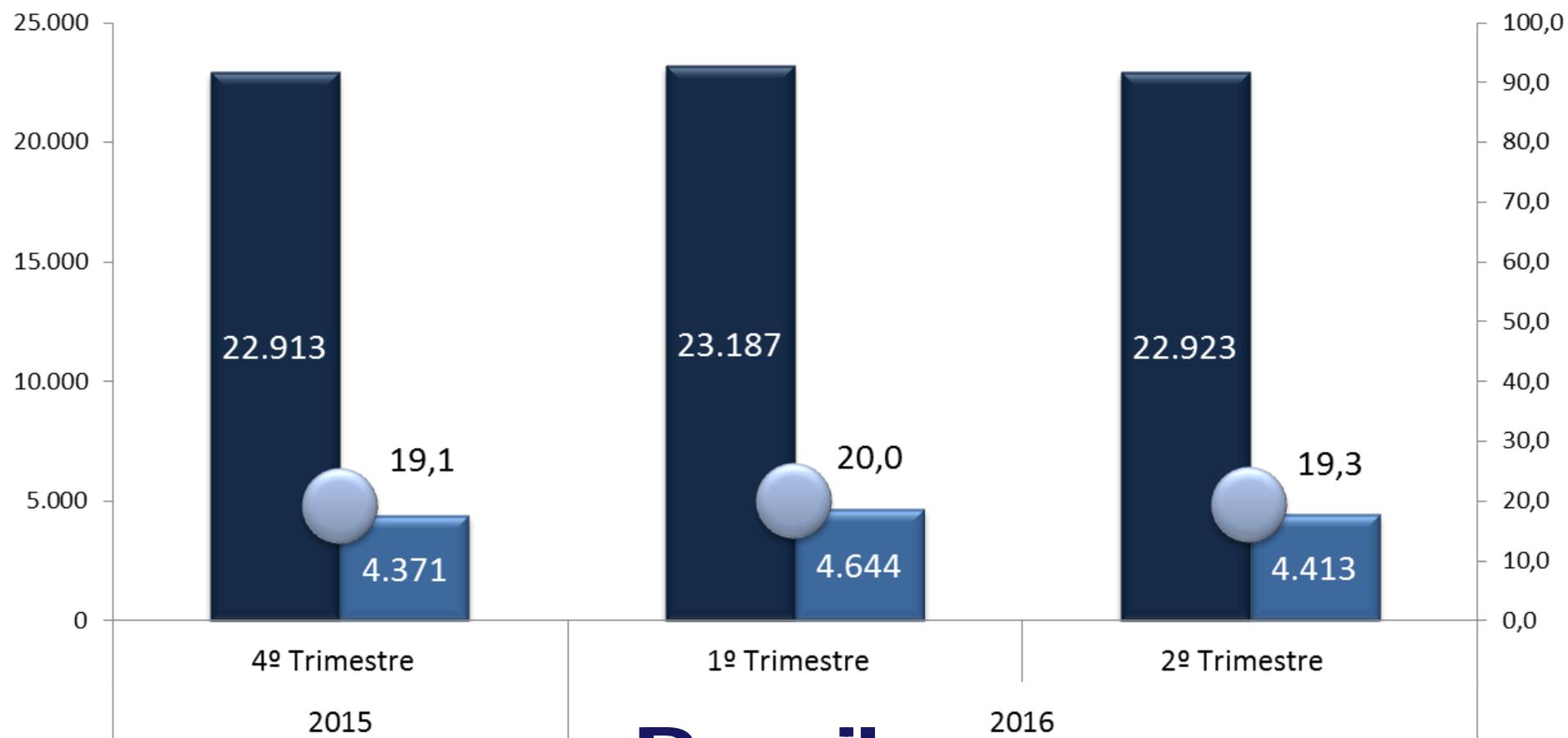
Para pessoas de 14 anos ou mais de idade, ocupadas na semana de referência.

Temos agora a informação se o empreendimento está registrado no **Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica – CNPJ.**

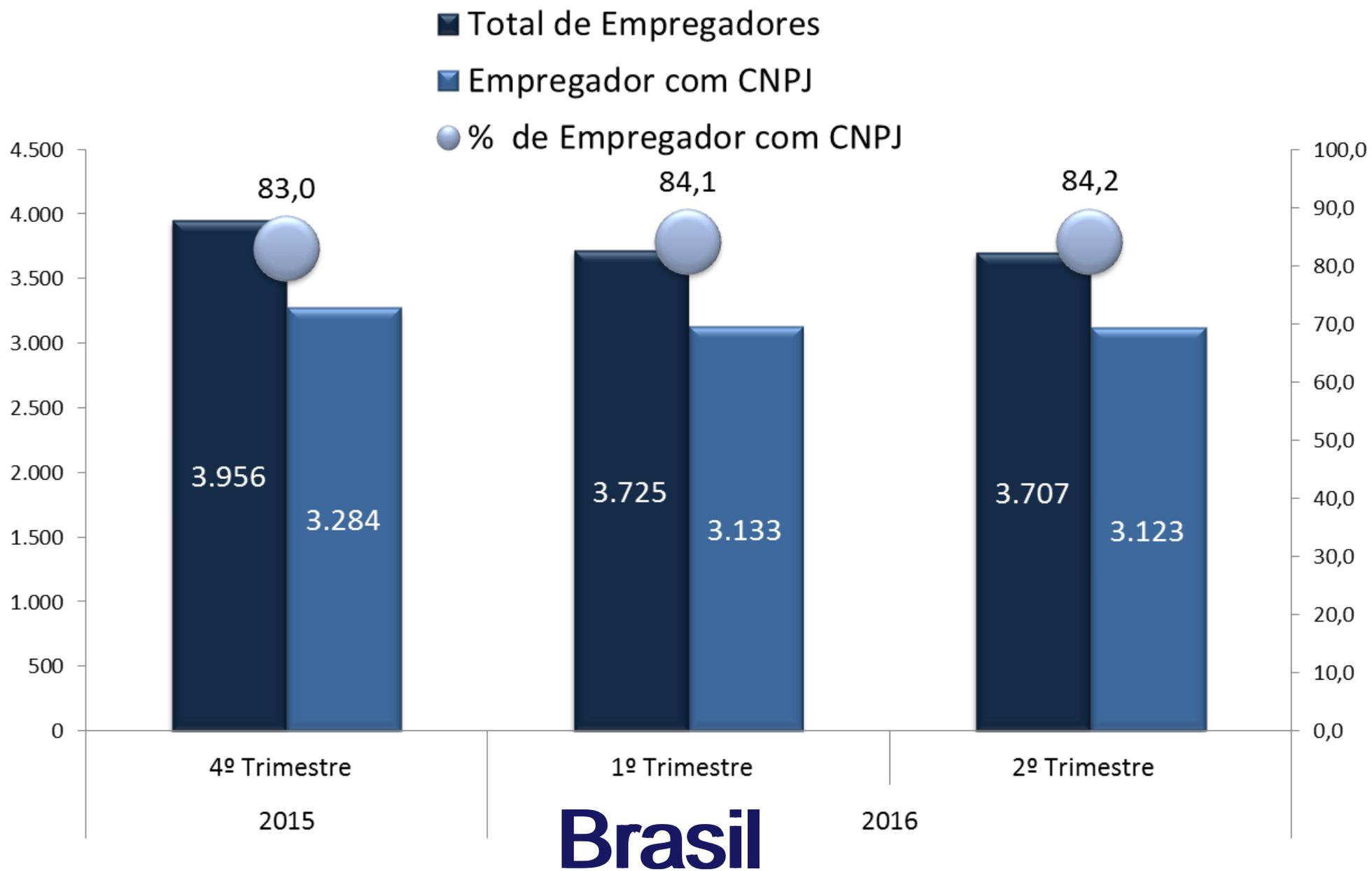


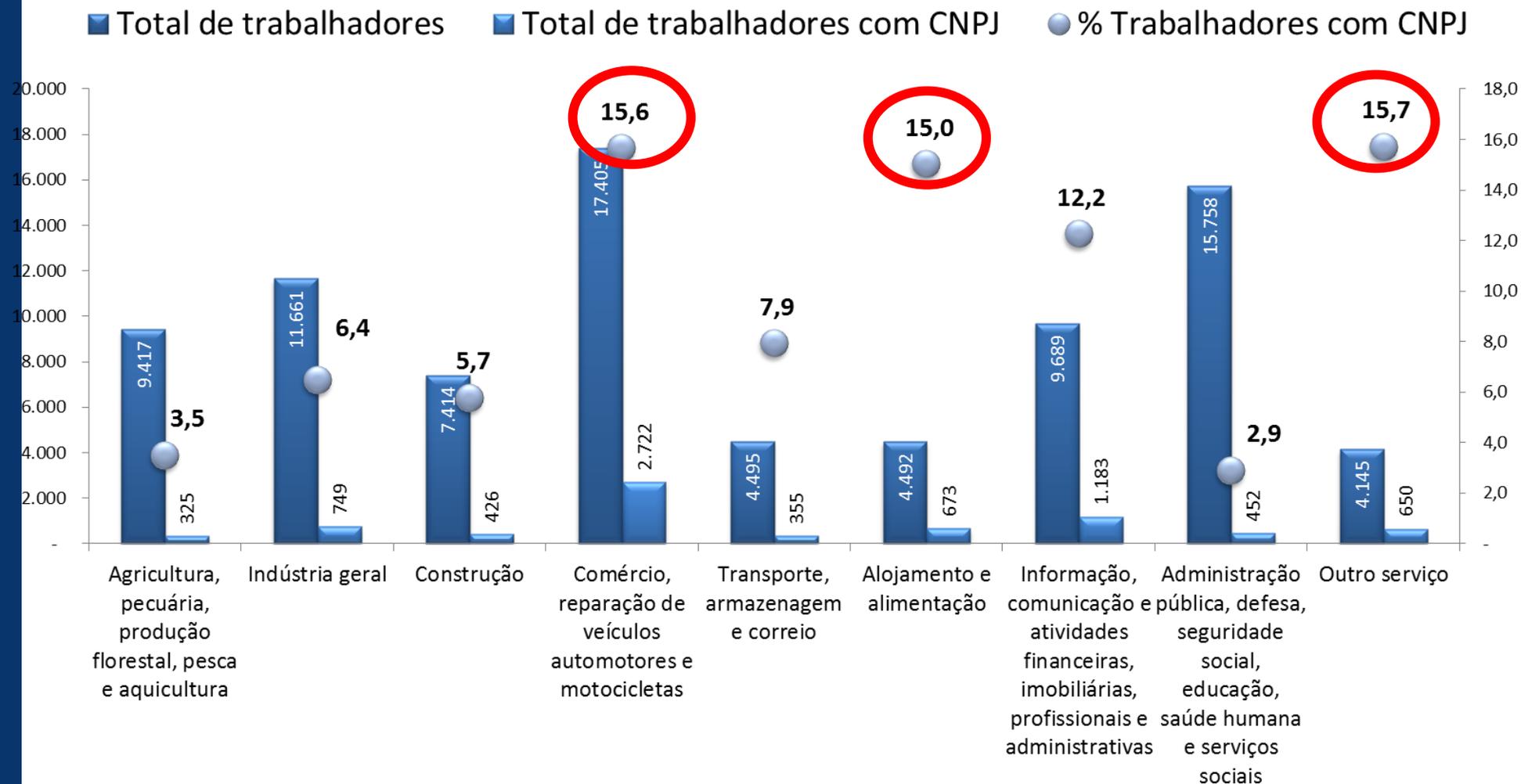
Amplia a caracterização do trabalho dos **empregadores e trabalhadores por conta própria**

- Total de trabalhadores por conta própria
- Trabalhadores por conta própria com CNPJ
- % Trabalhadores por conta própria com CNPJ



Brasil



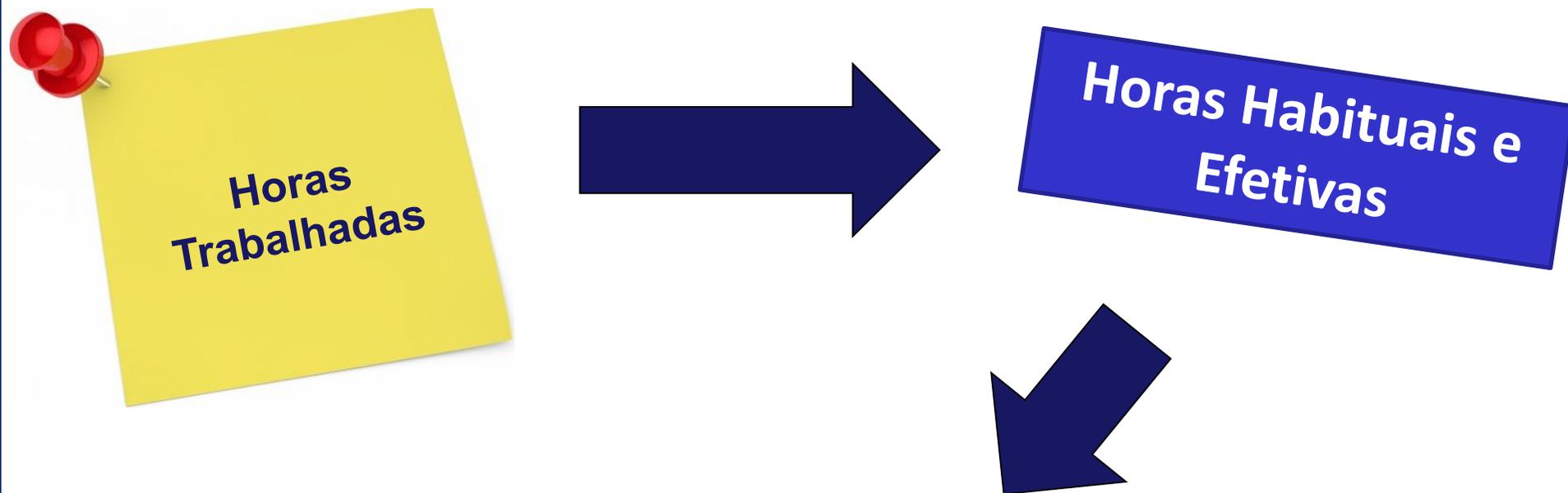


Brasil

Observação:

As informações referentes ao do CNPJ vêm sendo coletada desde 2012 para serem divulgadas anualmente, a partir do 4º trimestre de 2015 o IBGE avaliou que esta informação deveria ser captada de para acompanhar a conjuntura.

Mas esta informação faz parte da divulgação da Síntese dos Indicadores da PNAD Contínua, que apresentará uma série histórica para os anos de 2012 a 2015.



Pessoas de 14 anos ou mais de idade, ocupadas na semana de referência, por média e grupos de horas trabalhadas por semana;

Horas habitualmente e efetivamente trabalhadas no trabalho principal e em todos os trabalhos;

Houve **aprimoramento** na forma de captação do quesito de horas trabalhadas com o objetivo de facilitar a captação da informação junto aos moradores.

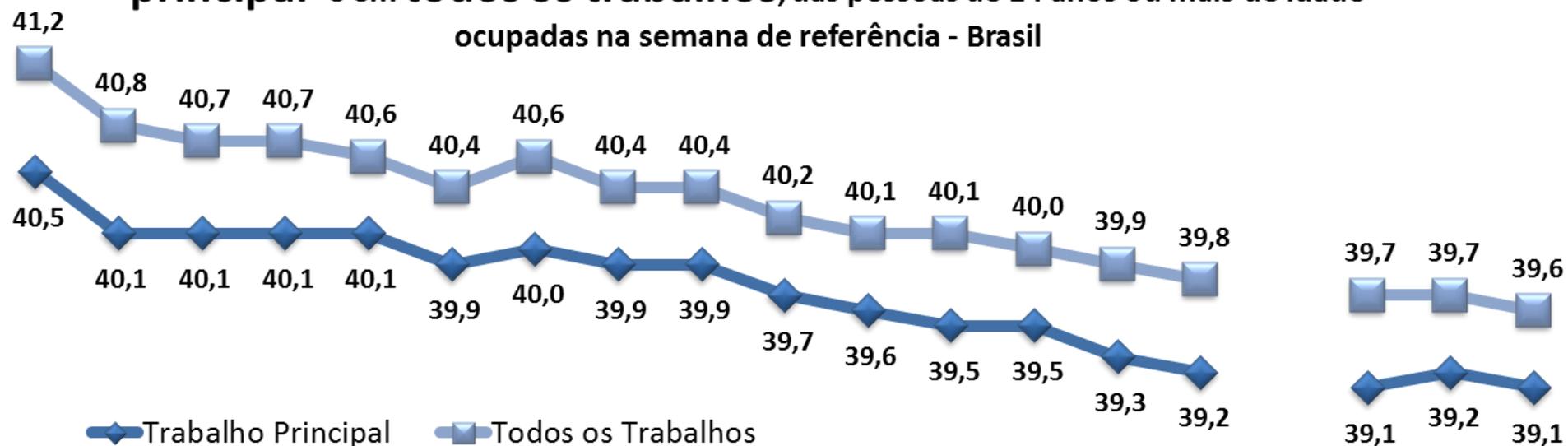
Estudos realizados desde a implantação da Pesquisa, através do acompanhamento da coleta das informações e das análises dos resultados, indicaram que estas mudanças retratariam melhor o fenômeno.

Em função das mudanças, as análises comparativas que levam em conta **as horas trabalhadas**, deverão ser feitas de forma separada em dois períodos, a saber:

período 1 - 1º trimestre de 2012 até o 3º trimestre de 2015

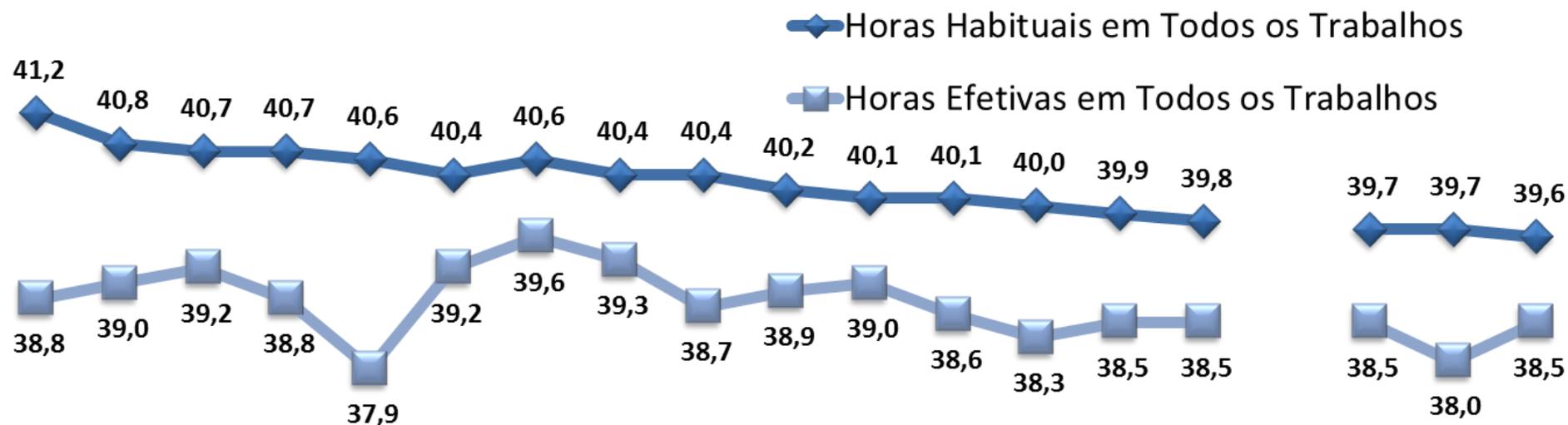
período 2 - 4º trimestre de 2015 até 2º trimestre de 2016

Média de horas **habitualmente trabalhadas** por semana **no trabalho principal** e em **todos os trabalhos**, das pessoas de 14 anos ou mais de idade ocupadas na semana de referência - Brasil



2012	2013	2014	2015	2016
1º Trimestre	1º Trimestre	1º Trimestre	1º Trimestre	4º Trimestre
2º Trimestre	2º Trimestre	2º Trimestre	2º Trimestre	1º Trimestre
3º Trimestre	3º Trimestre	3º Trimestre	3º Trimestre	2º Trimestre
4º Trimestre	4º Trimestre	4º Trimestre	4º Trimestre	

Média de horas **habitualmente e efetivamente** trabalhadas por semana em **todos os trabalhos**, das pessoas de 14 anos ou mais de idade ocupadas na semana de referência - Brasil

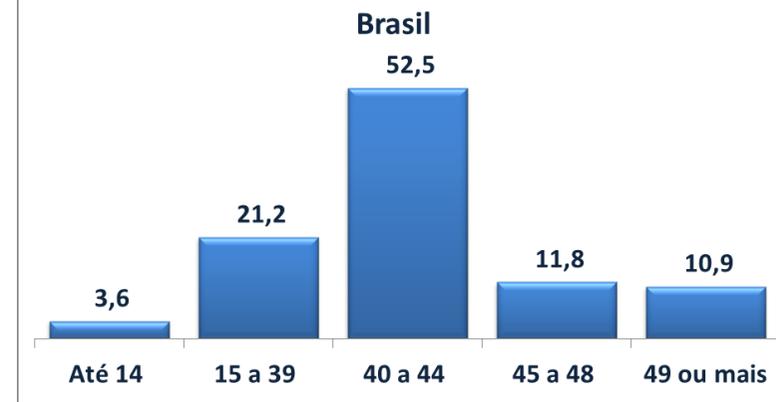


1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	1º Trimestre	2º Trimestre
2012				2013				2014				2015			2016		

Distribuição das pessoas de 14 anos ou mais de idade, ocupadas na semana de referência (%)

Período		Grupos de Horas Trabalhadas				
		Até 14	15 a 39	40 a 44	45 a 48	49 ou mais
2012	1º Trimestre	4,3	21,8	39,3	17,7	16,9
	2º Trimestre	4,2	22,3	40,0	17,6	15,8
	3º Trimestre	4,1	22,3	40,3	17,9	15,4
	4º Trimestre	4,1	22,1	40,7	17,9	15,2
2013	1º Trimestre	4,0	22,1	41,5	17,7	14,8
	2º Trimestre	4,1	22,2	42,0	17,5	14,3
	3º Trimestre	3,7	21,9	42,9	17,4	14,1
	4º Trimestre	3,7	22,1	43,2	17,5	13,4
2014	1º Trimestre	3,4	22,0	44,1	17,4	13,1
	2º Trimestre	3,6	22,2	44,6	17,2	12,5
	3º Trimestre	3,7	22,3	44,4	17,2	12,4
	4º Trimestre	3,9	22,4	44,3	17,0	12,5
2015	1º Trimestre	3,8	22,3	44,7	17,1	12,2
	2º Trimestre	4,0	22,5	44,9	16,7	12,0
	3º Trimestre	4,0	22,9	44,5	16,4	12,2
	4º Trimestre	3,9	20,9	51,0	12,7	11,4
2016	1º Trimestre	3,4	21,0	52,8	12,0	10,7
	2º Trimestre	3,6	21,2	52,5	11,8	10,9

Distribuição das pessoas por Grupos de Horas trabalhadas 2º trimestre de 2016



Recomendações Internacionais

Os indicadores de força de trabalho da PNAD Contínua são produzidos com base nos novos conceitos, e definições e utilizando nomenclaturas alinhadas às novas recomendações da **Organização Internacional do Trabalho - OIT**, adotadas na última **Conferência Internacional dos Estatísticos do Trabalho - 19ª CIET**, realizada em Genebra, em outubro de 2013.



**International
Labour
Organization**



- ✓ A **Conferência Internacional de Estatísticos do Trabalho** é convidada a formular recomendações sobre questões específicas relacionadas com estatísticas do trabalho;
- ✓ Estas recomendações assumem a forma de resoluções e diretrizes que são submetidas à aprovação do Conselho de Administração da OIT;
- ✓ em seguida, tornar-se parte do conjunto de normas internacionais em matéria de estatísticas do trabalho.

13ª CIET (1982) Resolução sobre as estatísticas da população economicamente ativa, ocupação, desocupação e subocupação;

14ª CIET (1987) Diretrizes sobre a incidência de programas de promoção de ocupação, sobre a medição da ocupação e da desocupação;

15ª CIET (1993) Estatísticas de greves, bloqueios e outras formas de atividade, estatísticas de ocupação nos setores informais; Revisão da Classificação Internacional sobre posição na ocupação;

16ª CIET (1998) Resolução relativa à medição do subocupação e das situações de trabalho inadequado;

16ª CIET (1998) Diretrizes sobre a ausência de trabalho de longa duração;

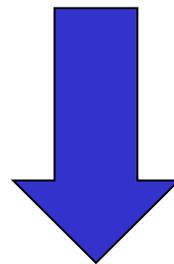
17ª CIET (2003) Adotou três resoluções sobre as estatísticas de receita e despesas das famílias sobre os índices de preços ao consumidor e sobre os futuros trabalhos sobre a Classificação Internacional Uniforme de Ocupações;

Manual del Sistema de Contas Nacionais 2008

18ª CIET (2008) Resolução sobre a medição do tempo de trabalho

19ª CIET (2013) Resolução sobre as estatísticas de trabalho, ocupação e subutilização da força de trabalho;

A XVIII CIET (2008)



Demandou a revisão de recomendações sobre população economicamente ativa que se estabeleceram em 1982, tendo em vista o mundo do trabalho em permanente evolução e melhores práticas estatísticas dos Países.

Solicitou ainda estudos sobre medida complementar a taxa de desocupação, de modo a expressar de forma mais fidedigna a pressão sobre o mercado de trabalho.

19ª Conferência Internacional dos Estatísticos do Trabalho - CIET

Objetivo principal:

Foi considerado para a adoção do projeto de revisão das regras em matéria de estatísticas do trabalho, incluindo um conjunto de medidas de subutilização do trabalho para complementar a taxa de desocupação.

Um vez aprovada, os padrões estatísticos revistos passaram a atualizar a resolução relativa às estatísticas da população economicamente activa, ocupação, desocupação e subocupação adoptada pelo 13ª CIET (1982), e as orientações relacionadas.

Decisões Conferência

A Conferência aprovou cinco resoluções

Recomendações técnicas:

Resolução I: Resolução sobre as estatísticas de trabalho, ocupação e **subutilização da força de trabalho.**

Resoluções relacionados com o trabalho futuro na área de estatísticas do trabalho.

Resolução II: Resolução sobre o trabalho de estatísticas sobre trabalho forçado.

Resolução III: Resolução sobre os futuros trabalhos sobre as estatísticas sobre cooperativas.

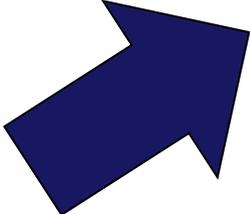
Resolução IV: Resolução sobre o trabalho futuro em estatísticas sobre migração laboral.

Resolução tratou a atualização do Regulamento da CIET:

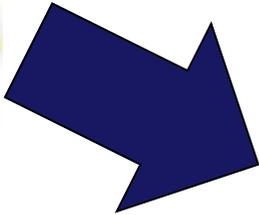
Resolução V: Resolução sobre o funcionamento da Conferência Internacional Estatísticos do Trabalho e atualização de seu regulamento.



**Subutilização
da Força de
Trabalho**



Refere-se à inadequação entre a oferta e demanda, que se traduz em necessidades insatisfeitas de ocupação na população;



Objetivo:

Captar, de forma mais precisa, as respostas do mercado de trabalho aos ciclos econômicos e proporcionar indicadores chave do desempenho do mercado de trabalho que complementam a desocupação.

segundo a OIT “estes indicadores, **usados de forma conjunta, permitirão construir um panorama mais amplo e detalhado do impacto das transformações do cenário econômico no mercado de trabalho**”.



“...acrescenta que a **avaliação dos níveis e tendências**
de cada um desses indicadores

**vai fornecer uma melhor compreensão de
como o mercado de trabalho está reagindo às
diferentes fases do ciclo econômico,**

permitindo uma **visão mais clara das possíveis
políticas públicas a serem
implementadas.”**

Subutilização da Força de Trabalho

Conceitos

São identificados três componentes mutuamente exclusivos

- i) os subocupados por insuficiência de horas trabalhadas;
- ii) desocupados;
- iii) força de trabalho potencial.

Pessoas subocupadas por insuficiência de horas trabalhadas



São as pessoas que, na semana de referência:

- ✓ trabalharam habitualmente menos de 40 horas no seu único trabalho ou no conjunto de todos os seus trabalhos;
- ✓ gostariam de trabalhar mais horas que as habitualmente trabalhadas;
- ✓ e estavam disponíveis para trabalhar mais horas no período de 30 dias, contados a partir do primeiro dia da semana de referência.

Pessoas Desocupadas



TRABALHO
TRABALHO
TRABALHO
TRABALHO
TRABALHO
TRABALHO
TRABALHO
TRABALHO

São as pessoas que, na semana de referê

- ✓ estavam **sem trabalho** (que geram rendimentos para o domicílio) nessa semana;
- ✓ que tomaram alguma providência efetiva para **conseguir trabalho** no período de referência de 30 dias;
- ✓ e que **estavam disponíveis para assumi-lo** na semana de referência;

Força de trabalho potencial



Na Semana de Referência:

Ocupadas = Não

Desocupadas = Não

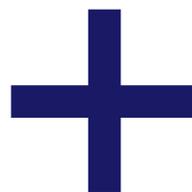
Mas possuíam um potencial de se transformarem em força de trabalho

Este contingente é formado por dois grupos:

- pessoas que realizaram busca efetiva por trabalho, mas não se encontravam disponíveis para trabalhar na semana de referência,
- pessoas que, não haviam realizado busca efetiva por trabalho, mas gostariam de ter um trabalho e estavam disponíveis para trabalhar na semana de referência.

Força de trabalho Potencial

**Procurou Trabalho,
mas não está
disponível para
trabalhar na Semana
de Referência**



**Não Procurou
Trabalho, mas está
disponível para
trabalhar na Semana
de Referência**

Força de trabalho Potencial



**Procurou Trabalho,
mas não está
disponível para
trabalhar na Semana
de Referência**

Principal motivo para não poder começar a trabalhar na semana de referência?

- 1) Tinha que cuidar dos afazeres domésticos, do(s) filho(s), ou de outro(s) parentes(s)?
- 2) Estava estudando (em curso de qualquer tipo ou por conta própria);
- 3) Por problemas de saúde ou gravidez;
- 4) Não conseguia trabalho por ser considerado muito jovem ou muito idoso;
- 5) Por não querer trabalhar
- 6) Por outro motivo?

Força de trabalho Potencial

Principal motivo de não ter tomado providência para conseguir trabalho?

- 1) Conseguiu proposta para começar a trabalhar após a semana de referência;
- 2) Estava aguardando resposta de medida tomada para conseguir trabalho;
- 3) Não conseguia trabalho adequado;
- 4) Não tinha experiência profissional ou qualificação;
- 5) Não conseguia trabalho por ser considerado muito jovem ou muito idoso;
- 6) Não havia trabalho na localidade;
- 7) Tinha que cuidar dos afazeres domésticos, do(s) filho(s), ou de outro(s) parentes(s)?
- 8) Estava estudando;
- 9) Por problemas de saúde ou gravidez;
- 10) Por outro motivo?

Razões de mercado = 3, 4, 5, 6.



**Não Procurou Trabalho,
mas está disponível
para trabalhar na
Semana de Referência**

Força de Trabalho Ampliada

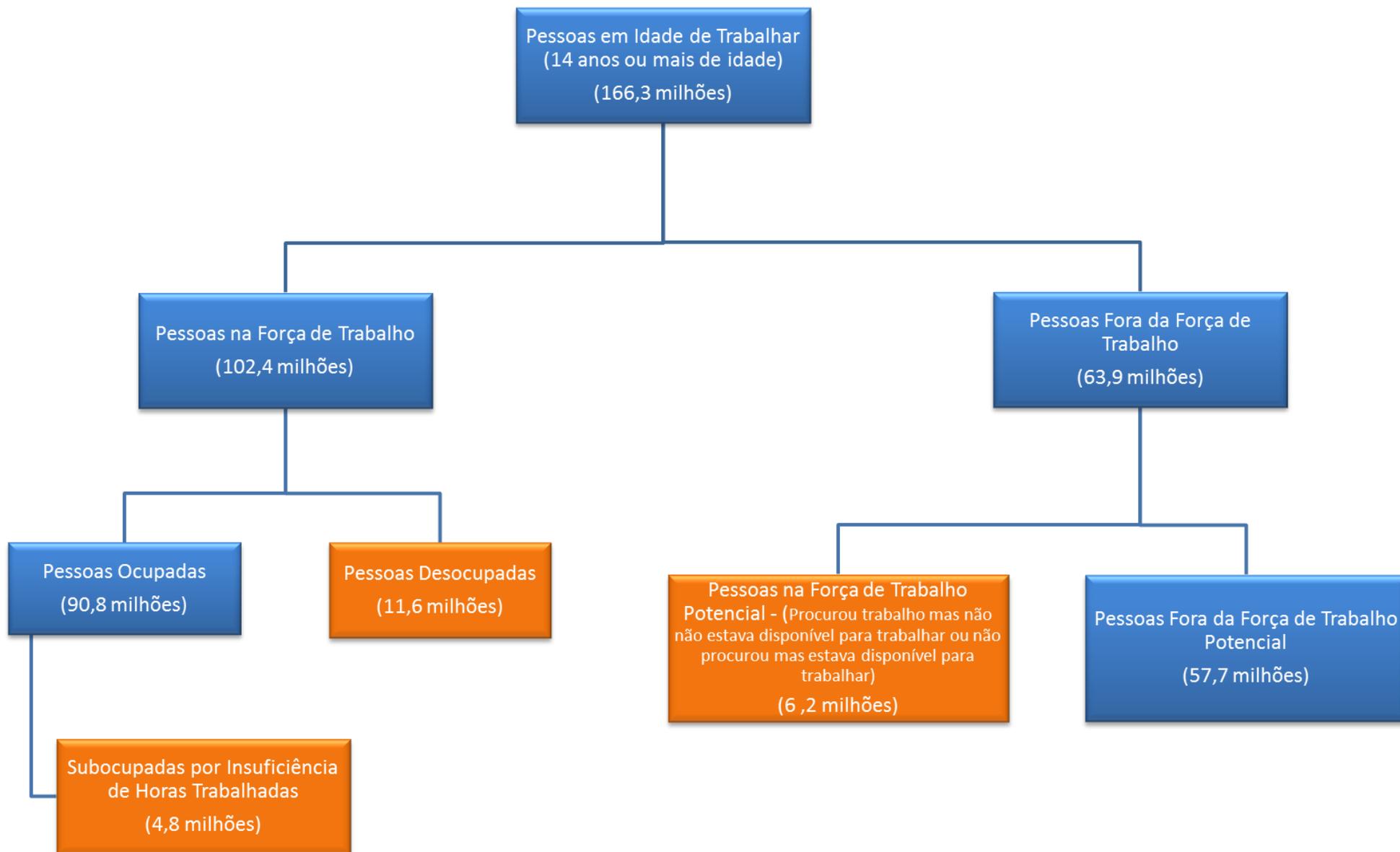
Força de trabalho

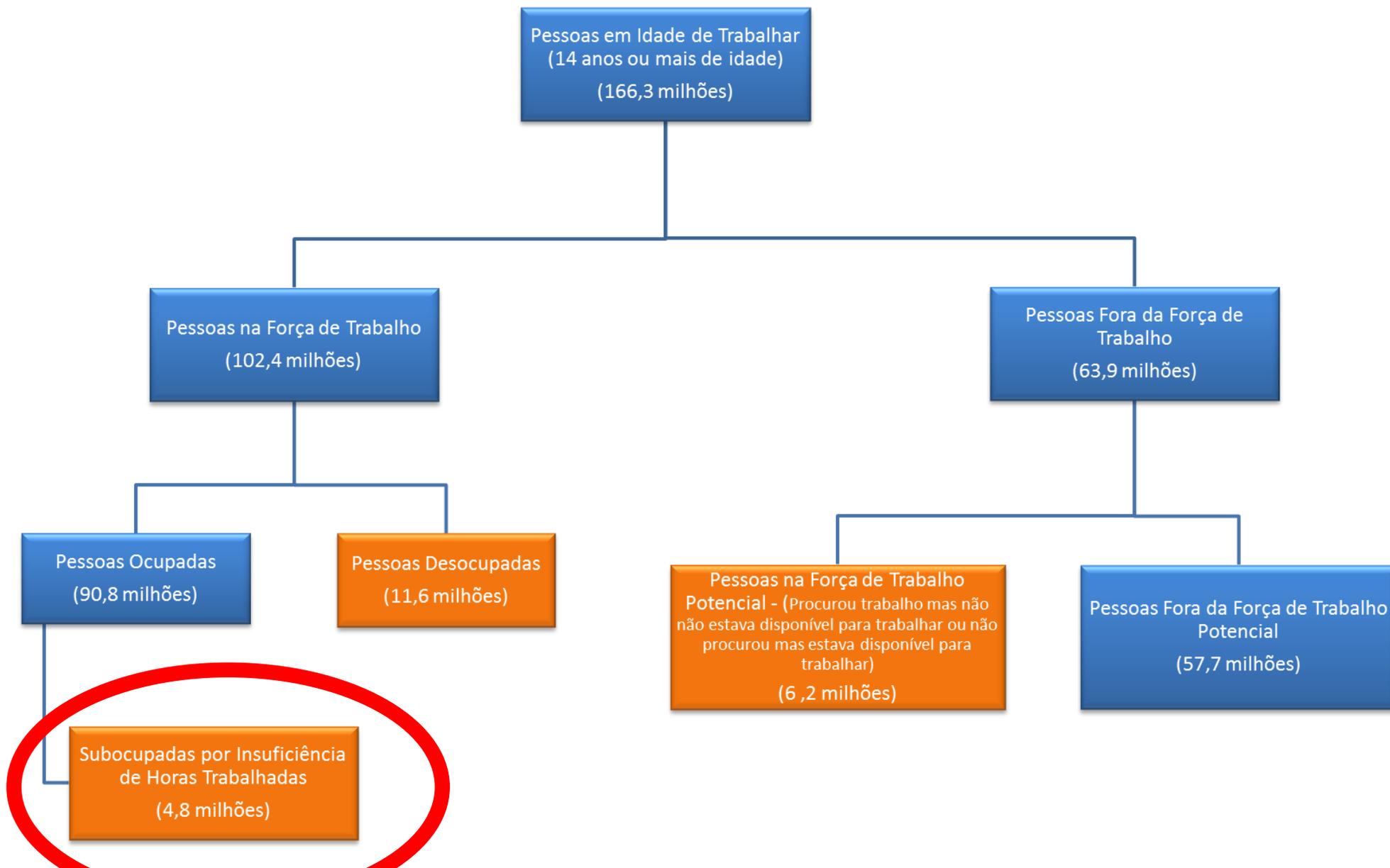


Força de trabalho Potencial

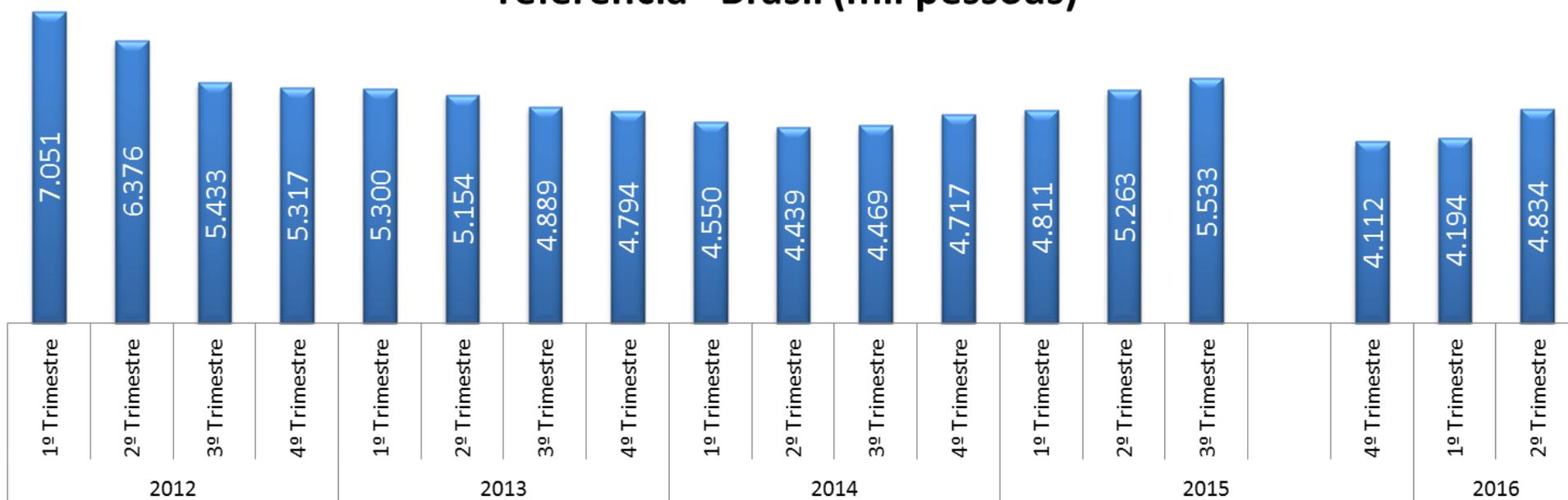
Procurou Trabalho,
mas não está
disponível para
trabalhar na
Semana de
Referência

Não Procurou
Trabalho, mas
está disponível
para trabalhar na
Semana de
Referência

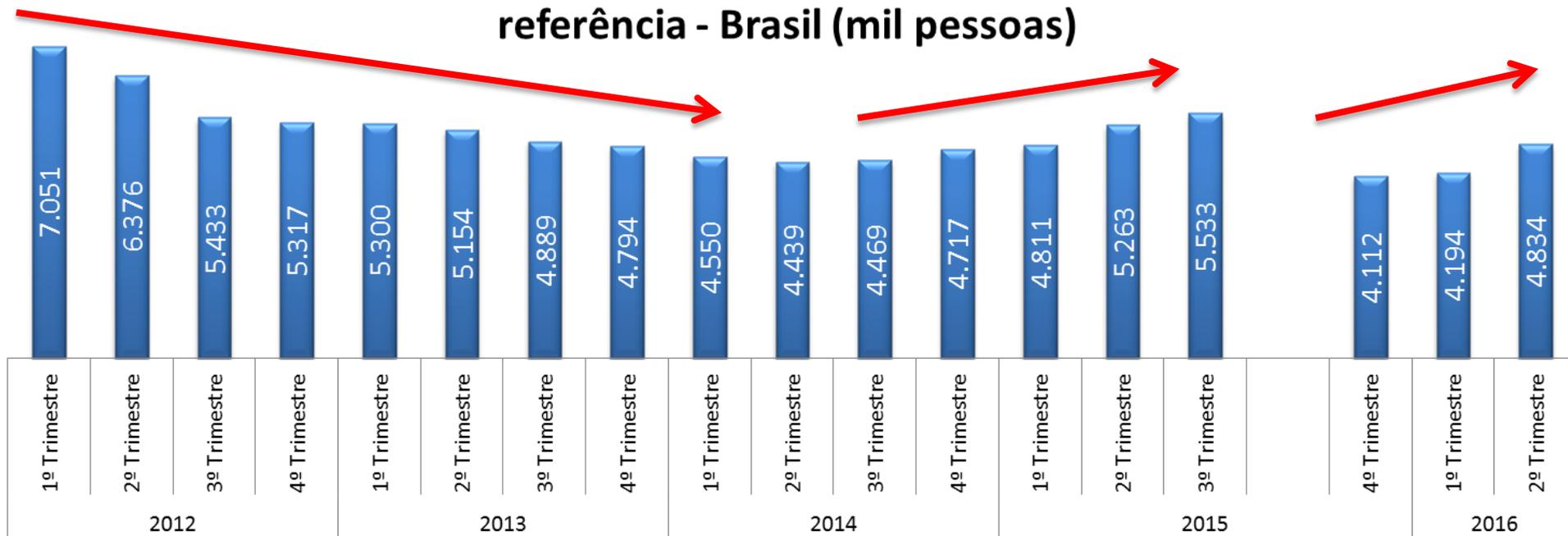


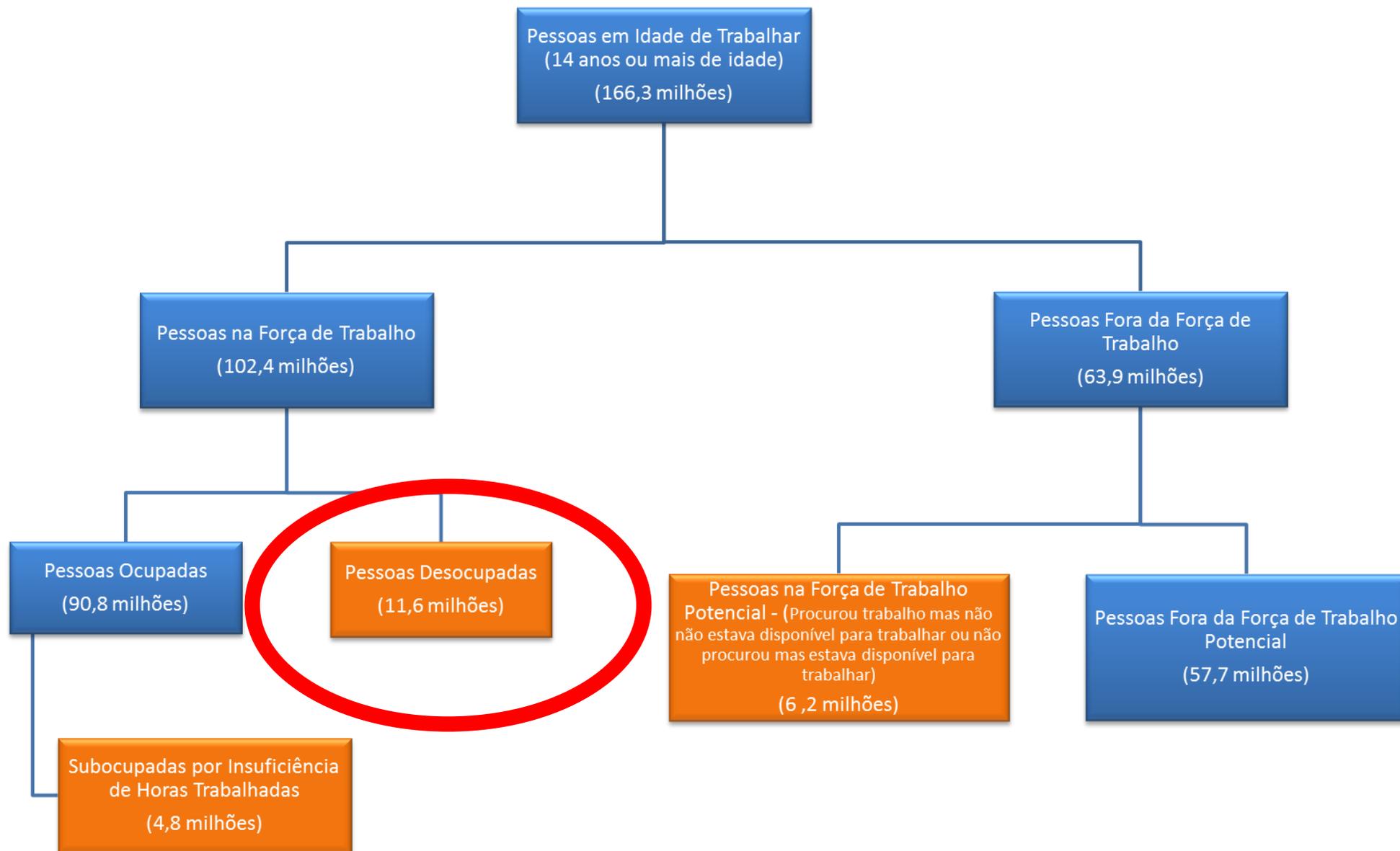


Pessoas de 14 anos ou mais de idade **subocupadas por insuficiência de horas trabalhadas**, na semana de referência - Brasil (mil pessoas)

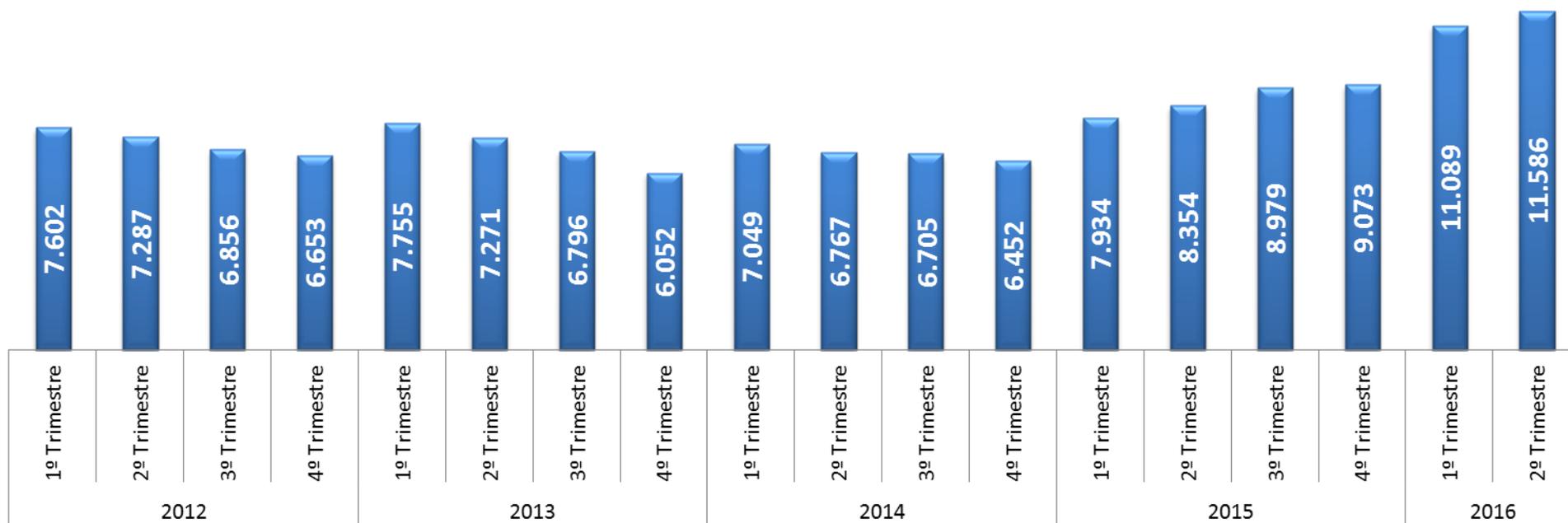


Pessoas de 14 anos ou mais de idade **subocupadas por insuficiência de horas trabalhadas**, na semana de referência - Brasil (mil pessoas)

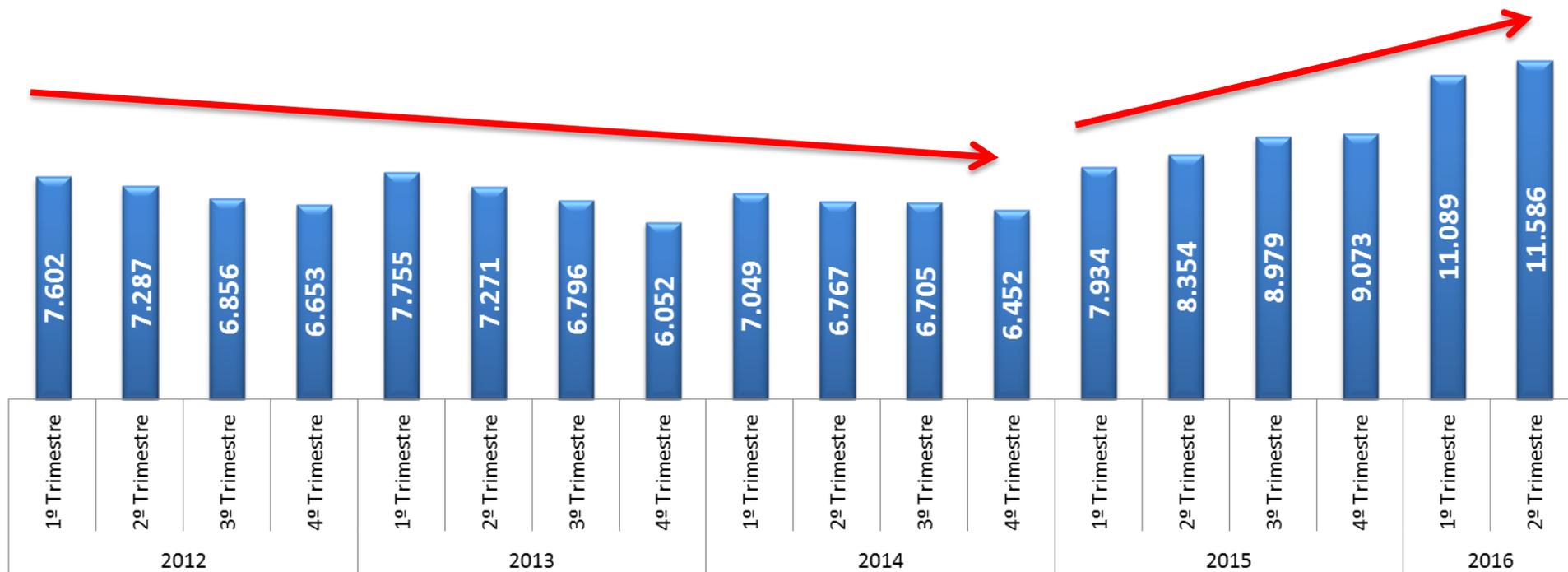


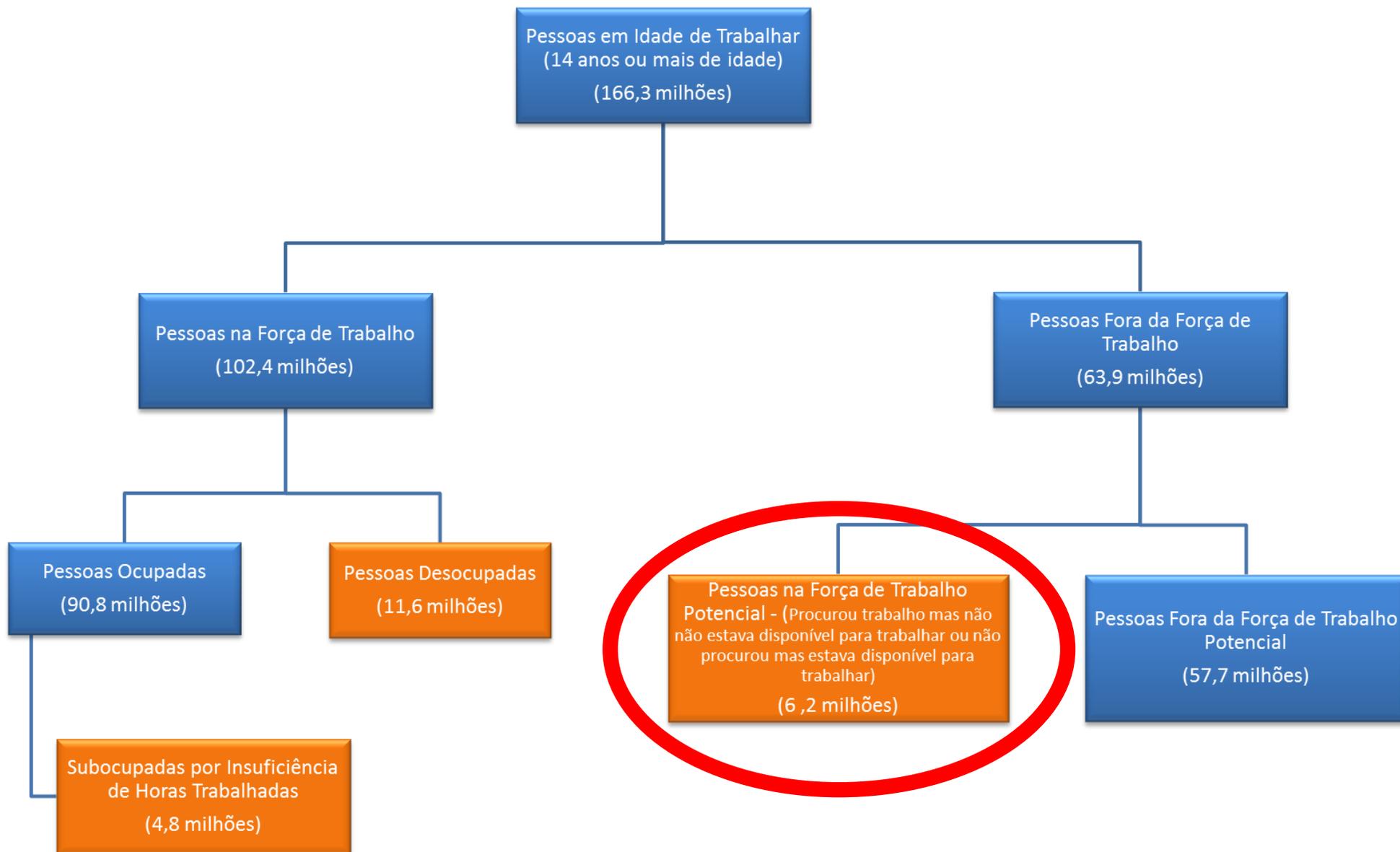


Pessoas de 14 anos ou mais de idade **desocupadas** na semana de referência - Brasil (mil pessoas)



Pessoas de 14 anos ou mais de idade **desocupadas** na semana de referência - Brasil (mil pessoas)



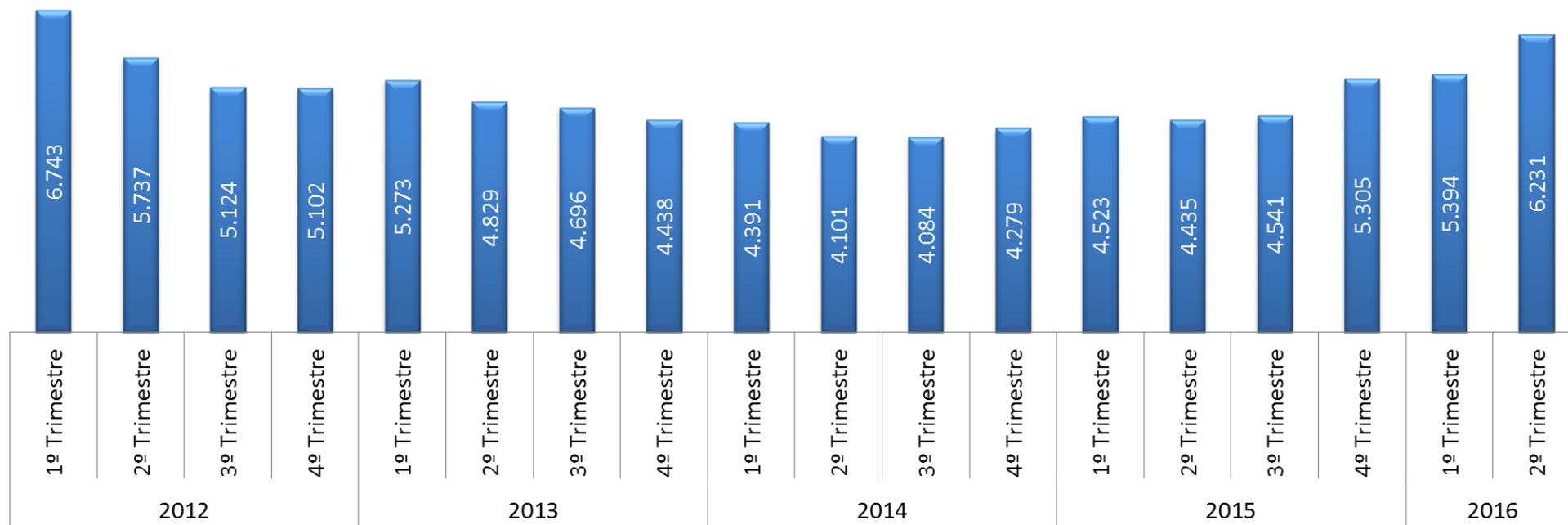


Percentual de pessoas de 14 anos ou mais idade fora da força de trabalho,
classificadas como **força de trabalho potencial** - Brasil

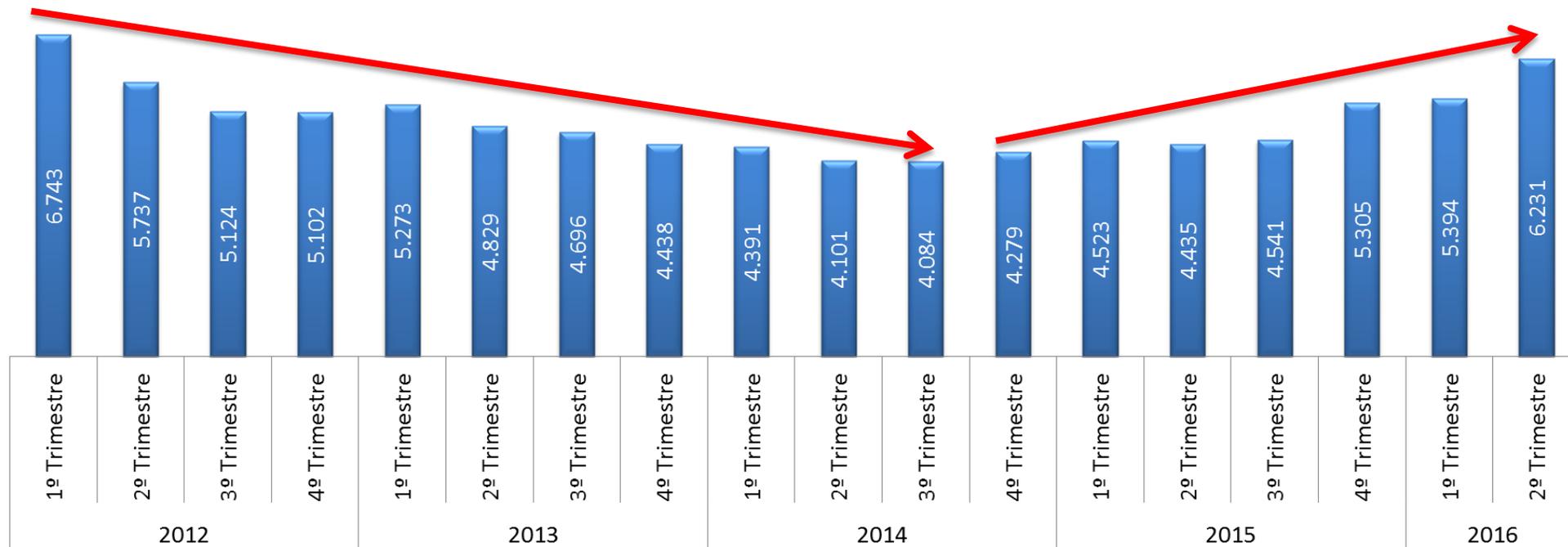


1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	1º Trimestre	2º Trimestre
2012				2013				2014				2015				2016	

Pessoas de 14 anos ou mais de idade na força de trabalho potencial na semana de referência - Brasil



Pessoas de 14 anos ou mais de idade na força de trabalho potencial na semana de referência - Brasil



Medidas de Subutilização da Força de Trabalho

Indicadores derivados

Taxa de desocupação

Objetivo:

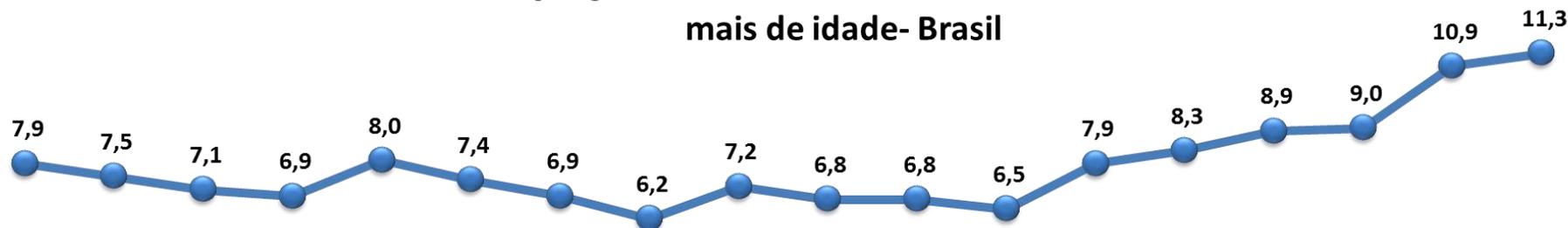
Indicar o percentual de pessoas na força de trabalho que exercem uma pressão direta sobre o mercado de trabalho.

Em geral, inclui as pessoas sem trabalho, que procuraram trabalho e estão disponíveis para começar a trabalhar imediatamente.

Definição:

*É a proporção de pessoas **desocupadas** na **força de trabalho**.*

Taxa de desocupação, na semana de referência, das pessoas de 14 anos ou mais de idade- Brasil



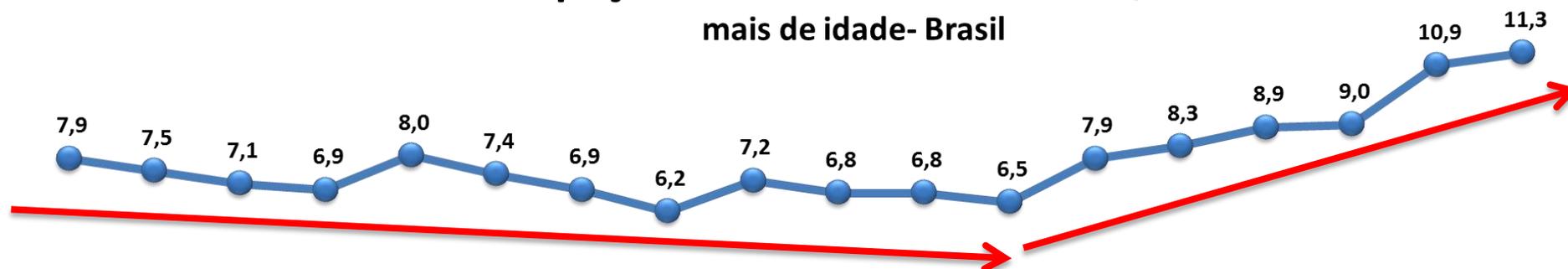
2012	2013	2014	2015	2016
1º Trimestre				
2º Trimestre				
3º Trimestre	3º Trimestre	3º Trimestre	3º Trimestre	
4º Trimestre	4º Trimestre	4º Trimestre	4º Trimestre	

Desocupados

||

Força de Trabalho

Taxa de desocupação, na semana de referência, das pessoas de 14 anos ou mais de idade- Brasil

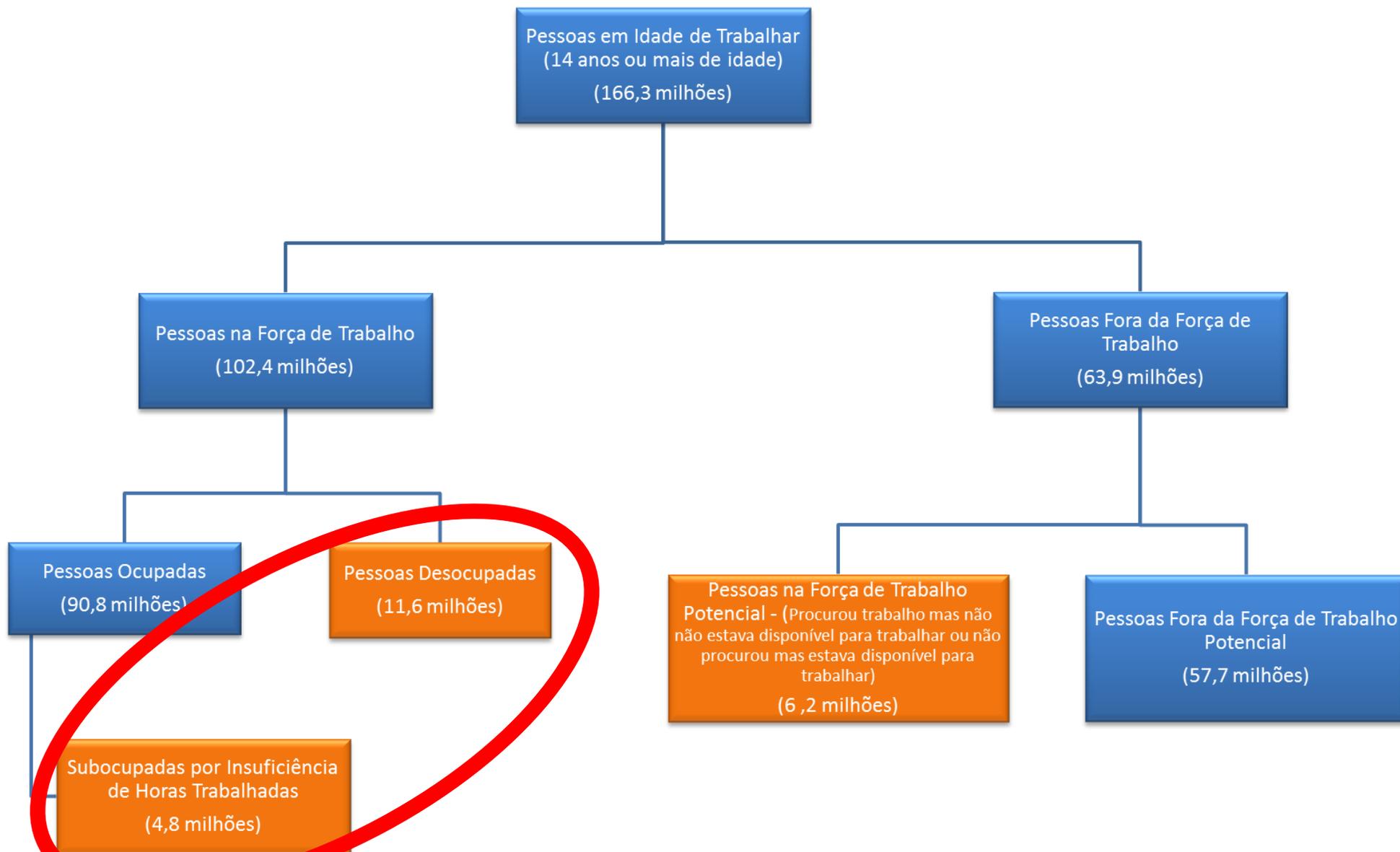


2012	2013	2014	2015	2016
1º Trimestre				
2º Trimestre				
3º Trimestre	3º Trimestre	3º Trimestre	3º Trimestre	-
4º Trimestre	4º Trimestre	4º Trimestre	4º Trimestre	-

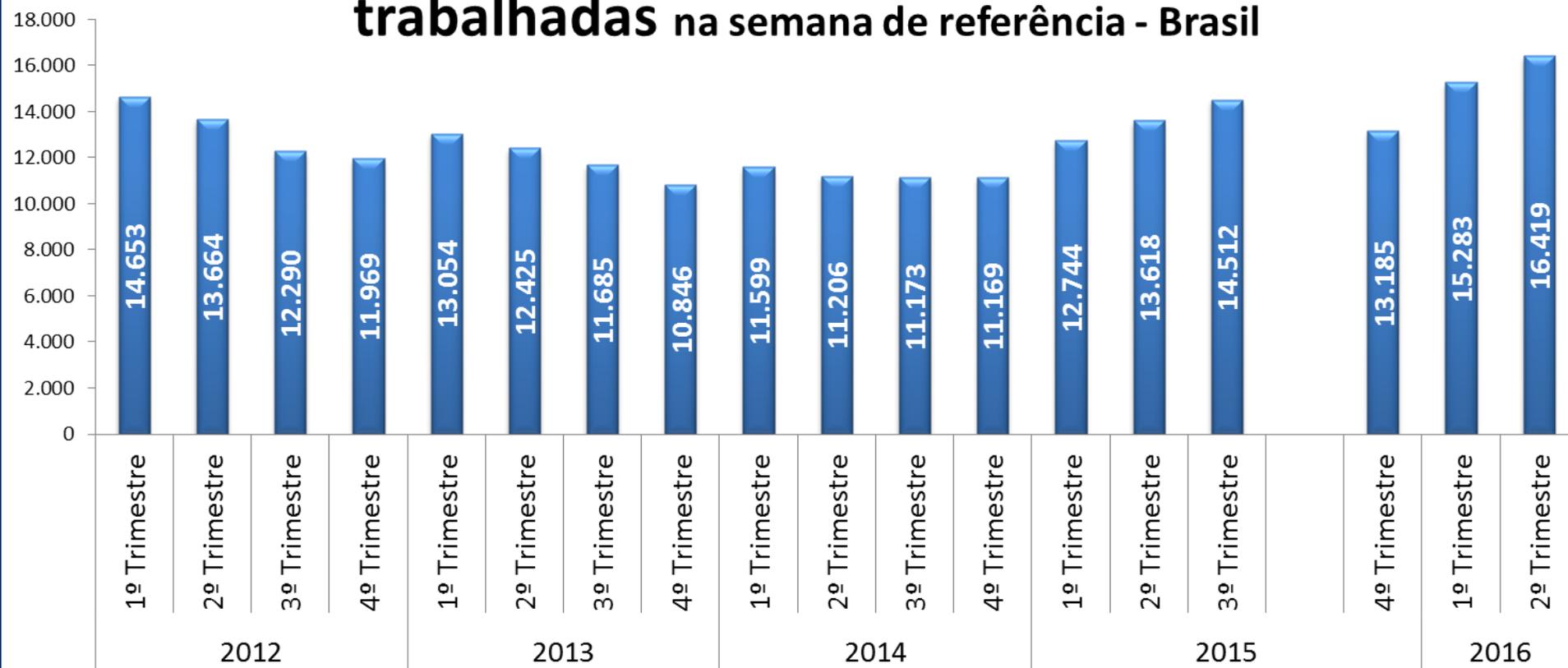
Desocupados

||

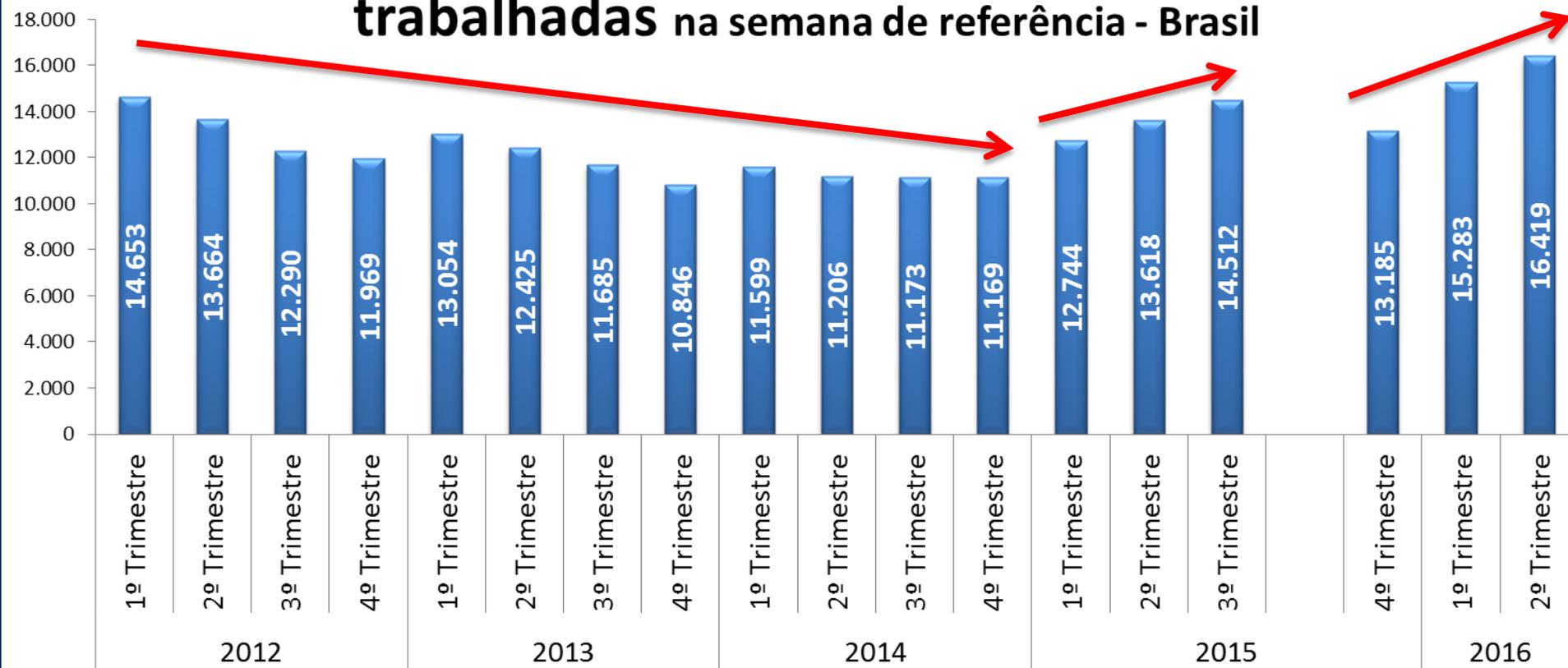
Força de Trabalho



Pessoas de 14 anos ou mais de idade **pessoas desocupadas** ou **subocupadas** por insuficiência de horas **trabalhadas** na semana de referência - Brasil



Pessoas de 14 anos ou mais de idade **pessoas desocupadas** ou **subocupadas por insuficiência de horas** **trabalhadas** na semana de referência - Brasil



Taxa combinada da subocupação por insuficiência de horas e da desocupação

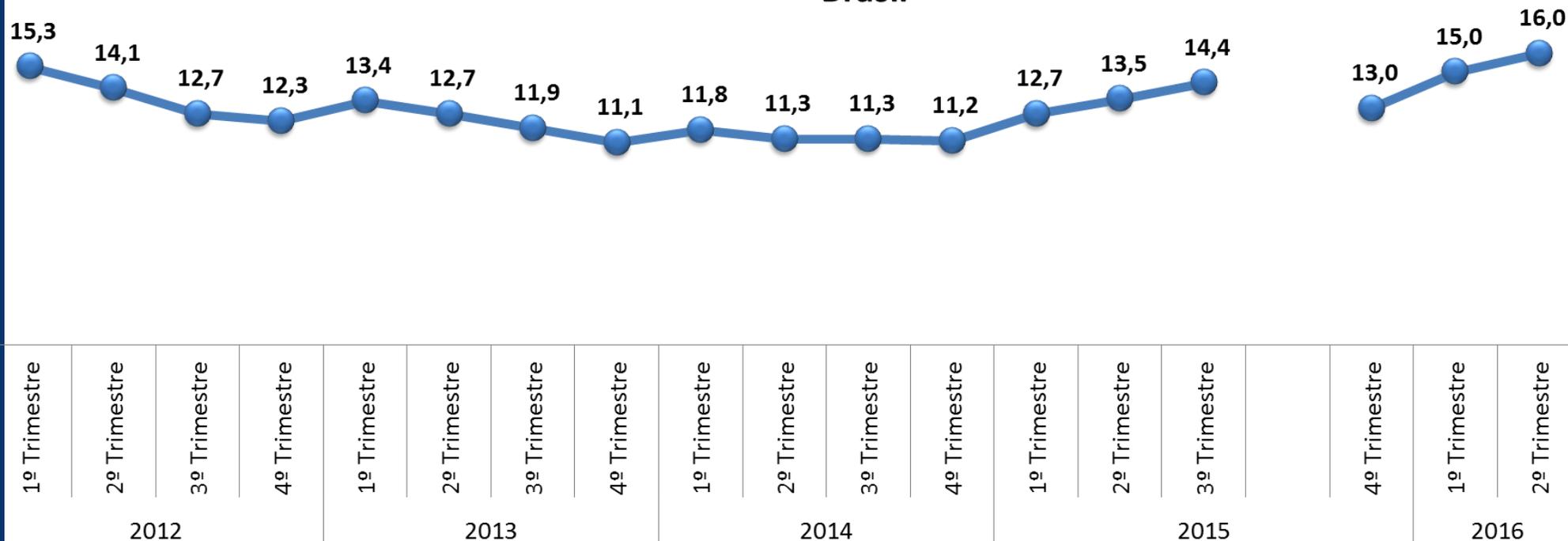
Objetivo:

Indicar o percentual de pessoas da força de trabalho que estão desocupadas e aquelas que estão ocupadas mas que trabalham menos de 40 horas semanais, e que gostariam e estão disponíveis para trabalhar mais horas.

Definição:

É a proporção de pessoas subocupadas por insuficiência de horas trabalhadas ou desocupadas na força de trabalho.

Taxa combinada de subocupação por insuficiência de horas trabalhadas e desocupação, na semana de referência, das pessoas de 14 anos ou mais de idade - Brasil

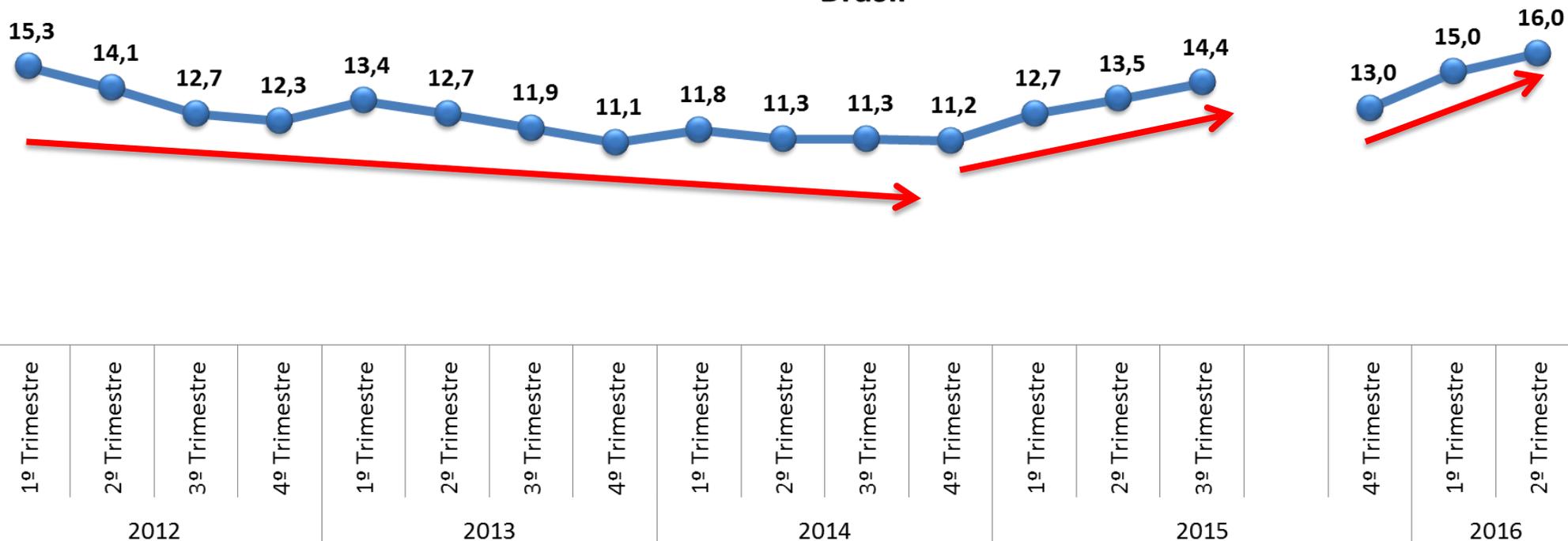


Subocupados por Insuficiência de Horas Trabalhadas + Desocupados

||

Força de Trabalho

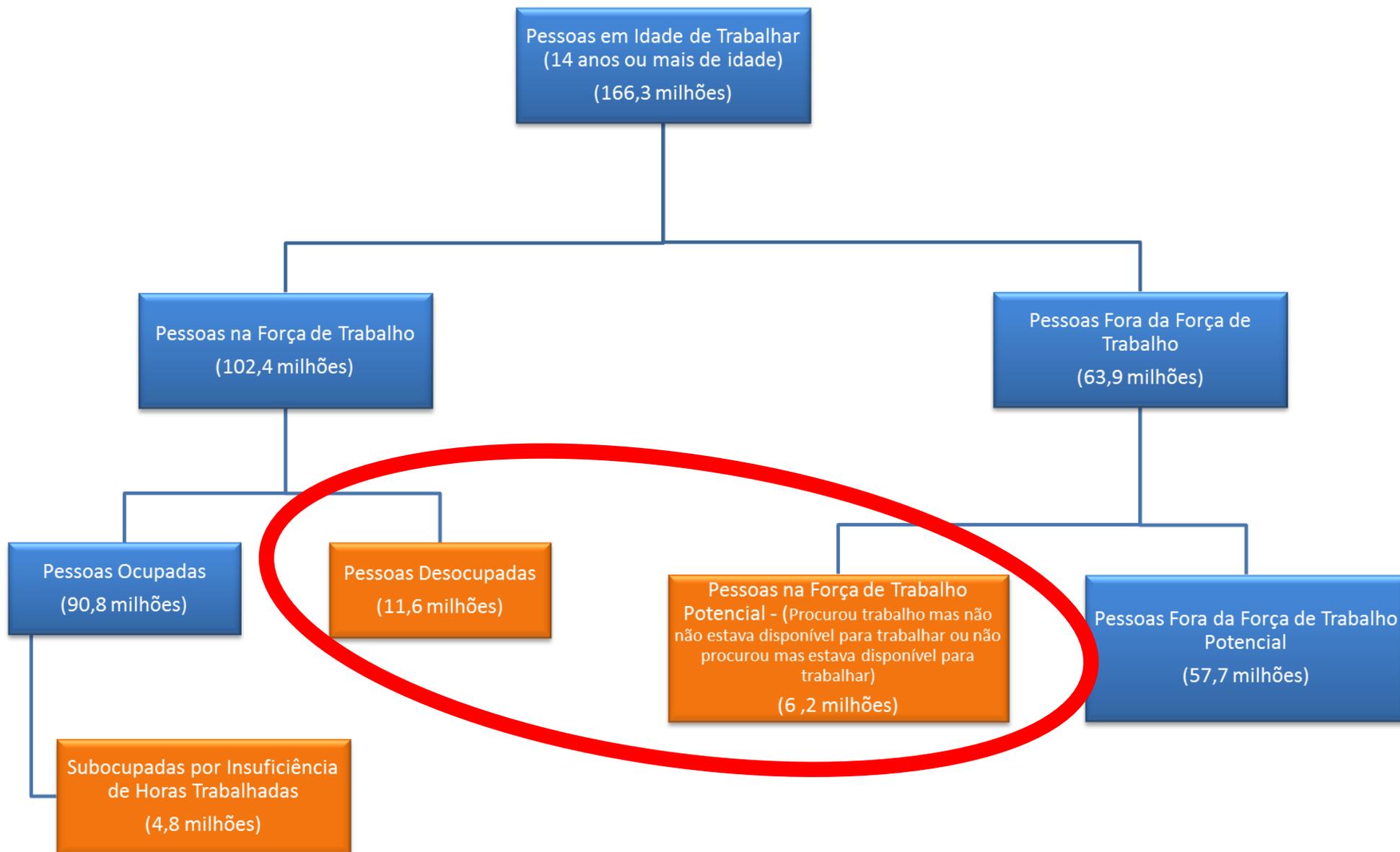
Taxa combinada de subocupação por insuficiência de horas trabalhadas e desocupação, na semana de referência, das pessoas de 14 anos ou mais de idade - Brasil



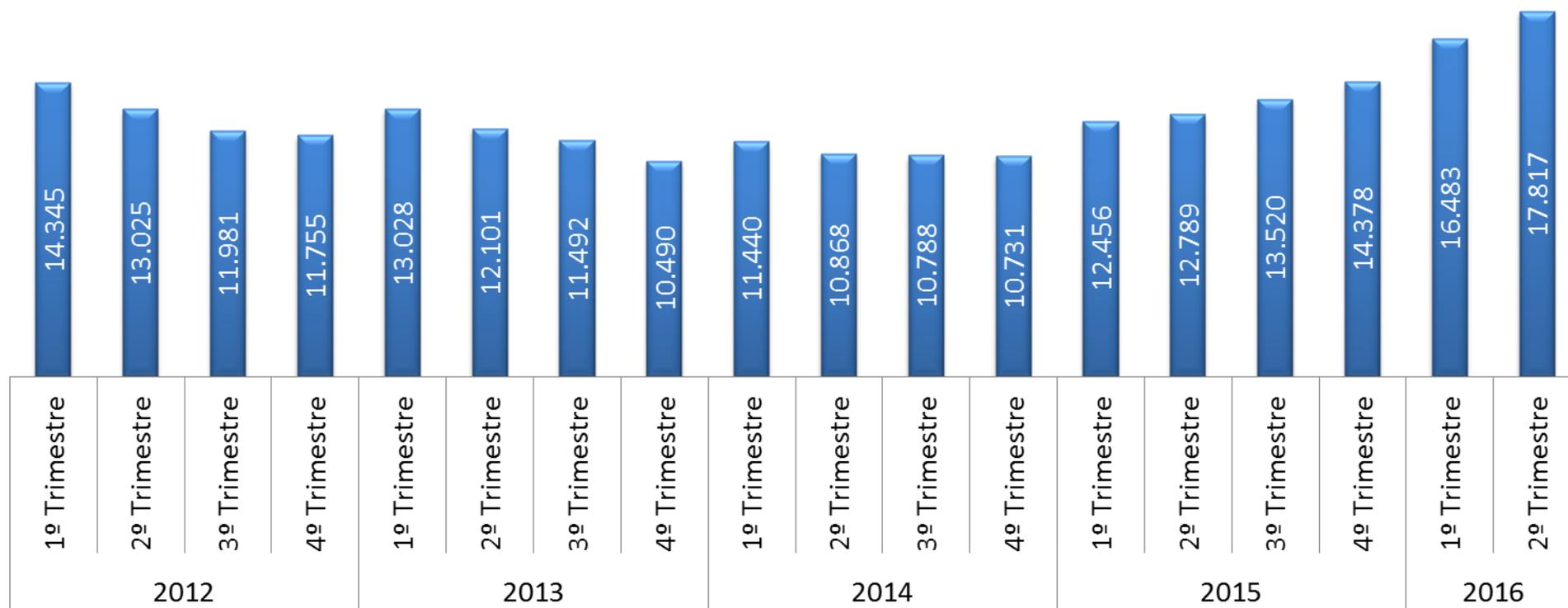
Subocupados por Insuficiência de Horas Trabalhadas + Desocupados

||

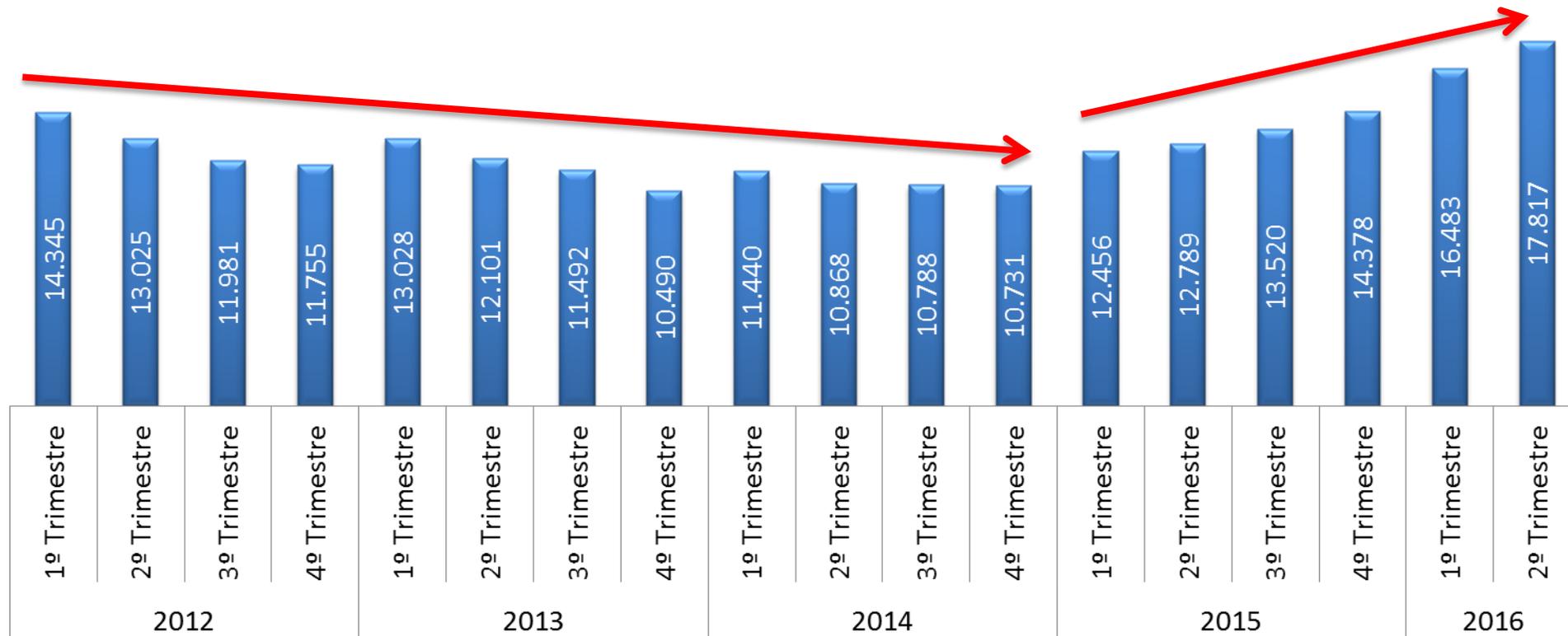
Força de Trabalho



Pessoas de 14 anos ou mais de idade, e o percentual de pessoas **desocupadas** ou na **força de trabalho potencial** na semana de referência - Brasil



Pessoas de 14 anos ou mais de idade, e o percentual de pessoas **desocupadas** ou na **força de trabalho potencial** na semana de referência - Brasil



Taxa combinada da desocupação e da força de trabalho potencial

Objetivo:

O foco neste indicador são as pessoas que não têm acesso ao trabalho, portanto estão desocupadas ou fazem parte da força de trabalho potencial.

Definição:

*É a proporção de pessoas desocupadas ou na força de trabalho potencial na população da **força de trabalho ampliada**.*

Pessoas em Idade de Trabalhar
(14 anos ou mais de idade)
(166,3 milhões)

Pessoas na Força de Trabalho
(102,4 milhões)

Pessoas Fora da Força de Trabalho
(63,9 milhões)

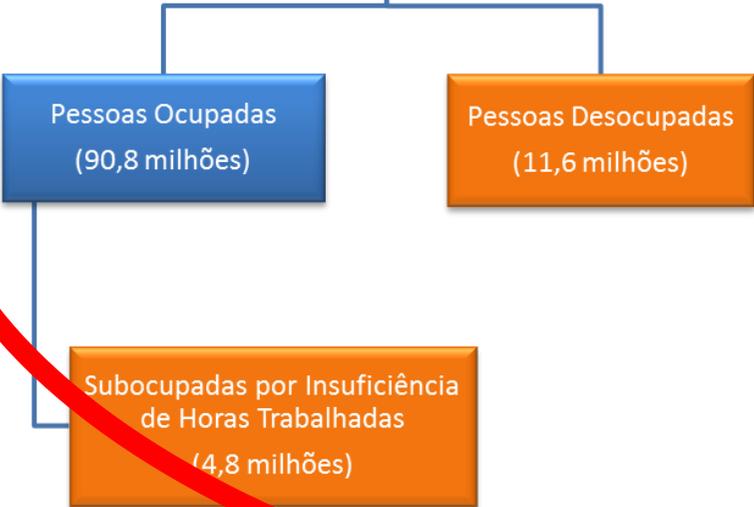
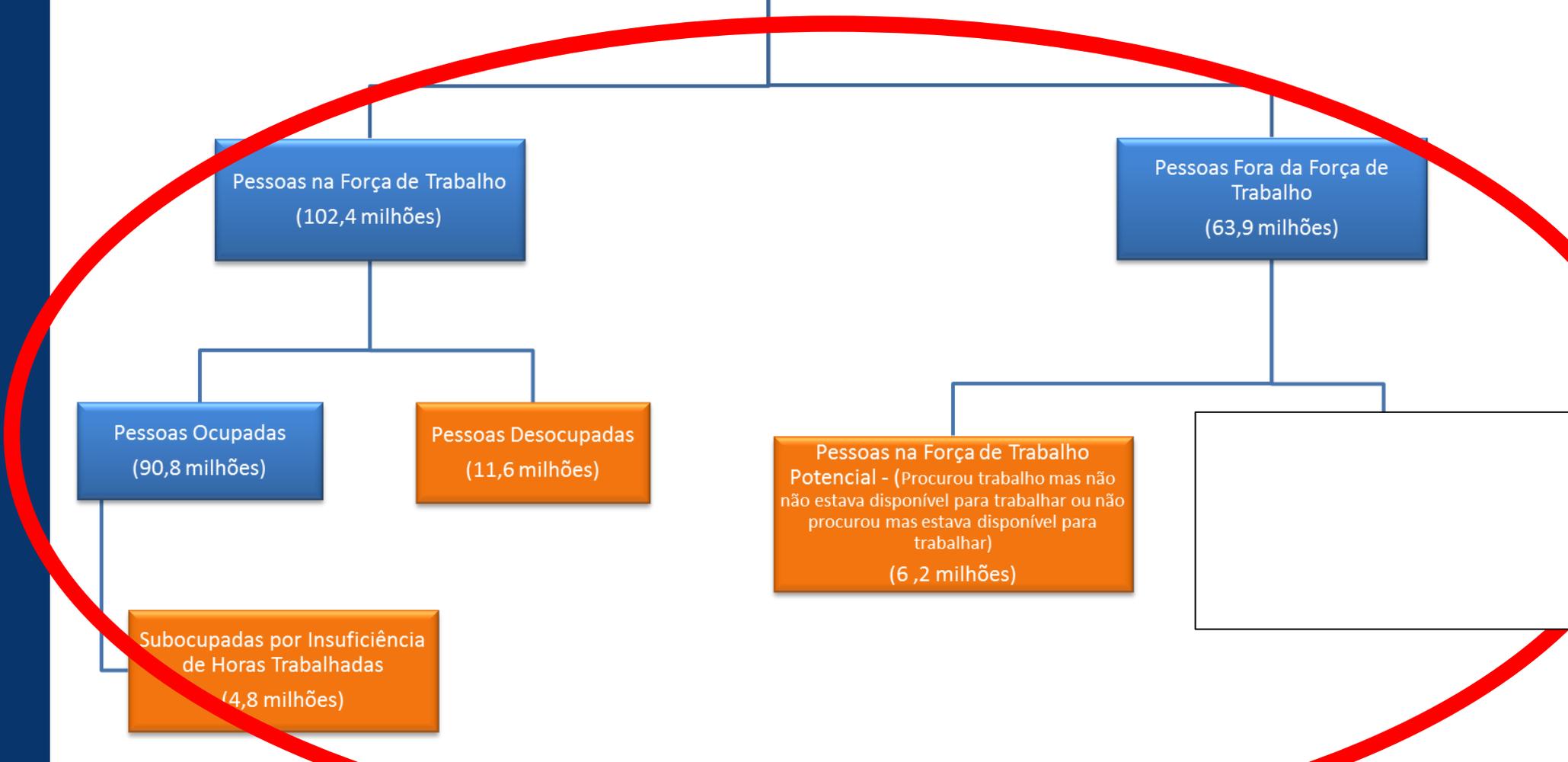
Pessoas Ocupadas
(90,8 milhões)

Pessoas Desocupadas
(11,6 milhões)

Pessoas na Força de Trabalho
Potencial - (Procurou trabalho mas não
não estava disponível para trabalhar ou não
procurou mas estava disponível para
trabalhar)
(6,2 milhões)

[Empty box]

Subocupadas por Insuficiência
de Horas Trabalhadas
(4,8 milhões)

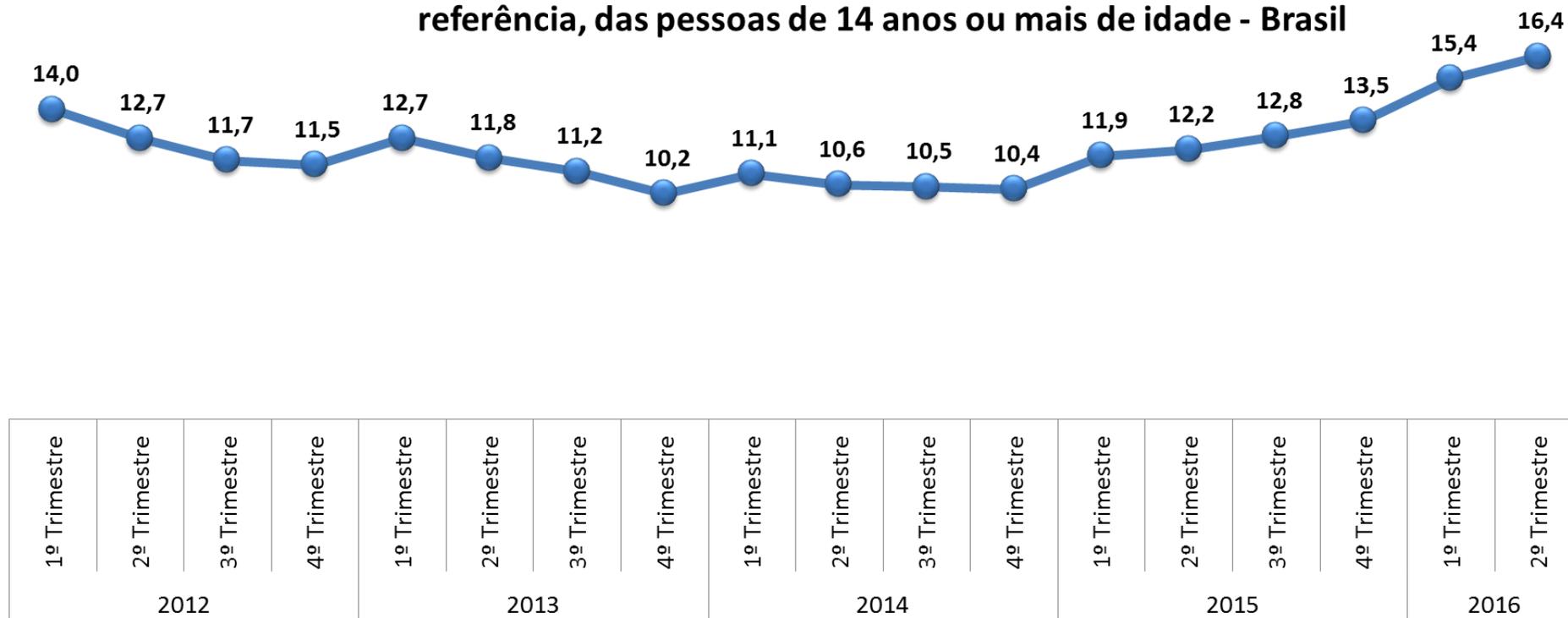


Força de trabalho Ampliada

Definição:

*É a soma dos contingentes da **força de trabalho** (ocupados mais desocupados) com o contingente daqueles classificados como **força de trabalho potencial**.*

Taxa combinada de **desocupação** e **força de trabalho potencial**, na semana de referência, das pessoas de 14 anos ou mais de idade - Brasil

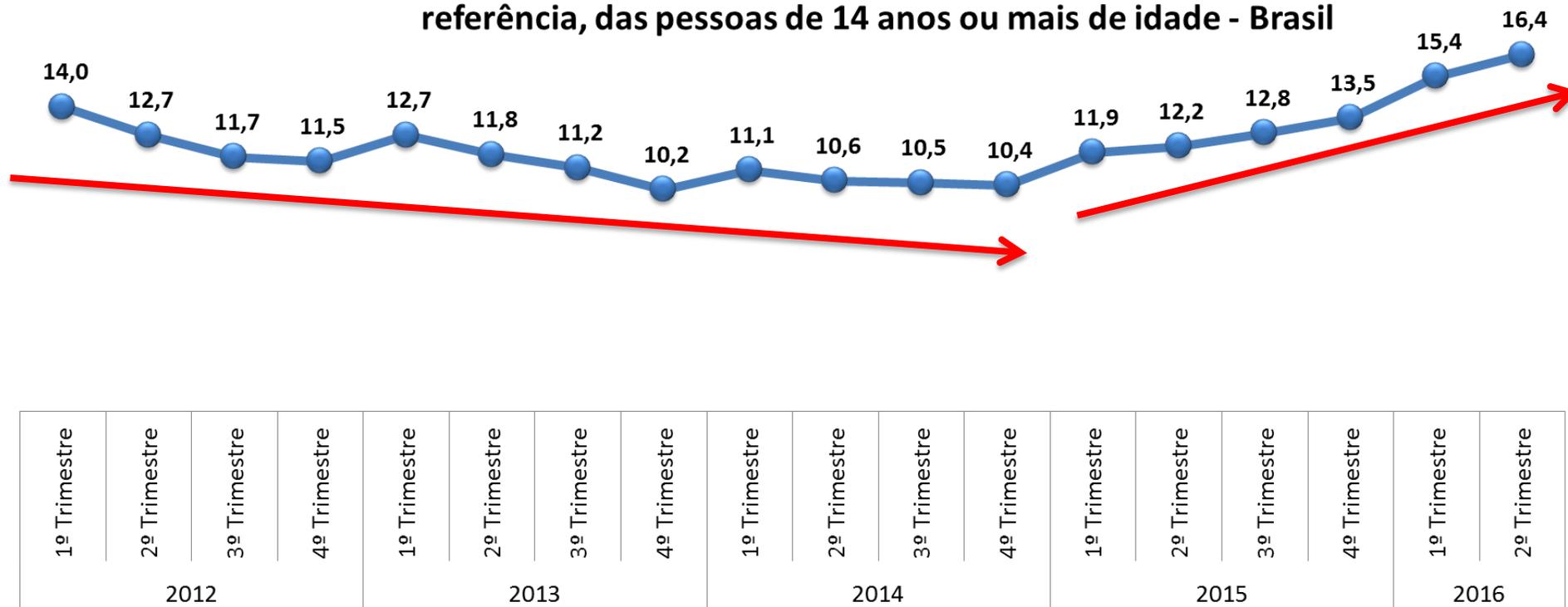


$$\text{Desocupados} + \text{Força de Trabalho Potencial}$$

==

$$\text{Força de Trabalho Ampliada} = \text{Força de Trabalho} + \text{Força de Trabalho Potencial}$$

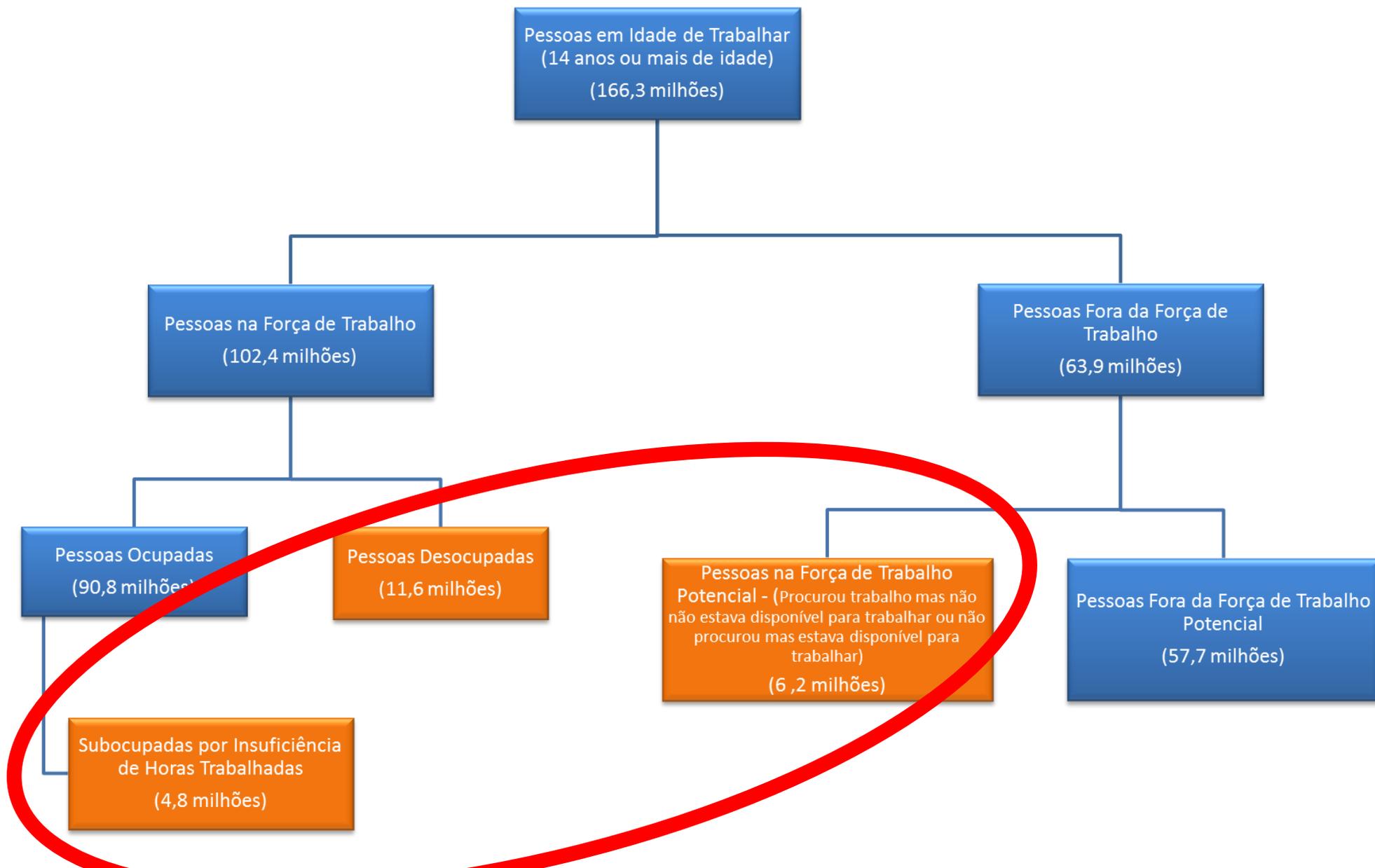
Taxa combinada de **desocupação** e **força de trabalho potencial**, na semana de referência, das pessoas de 14 anos ou mais de idade - Brasil



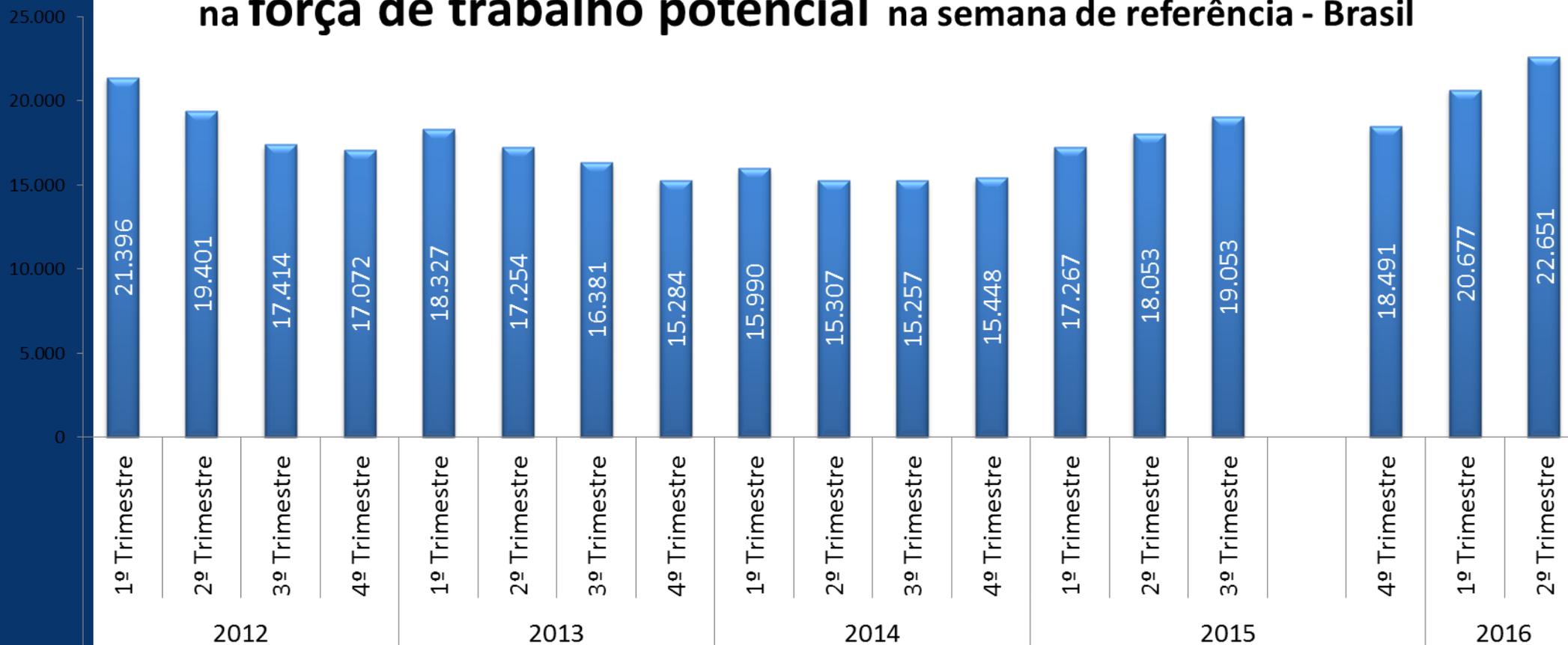
Desocupados + Força de Trabalho Potencial

==

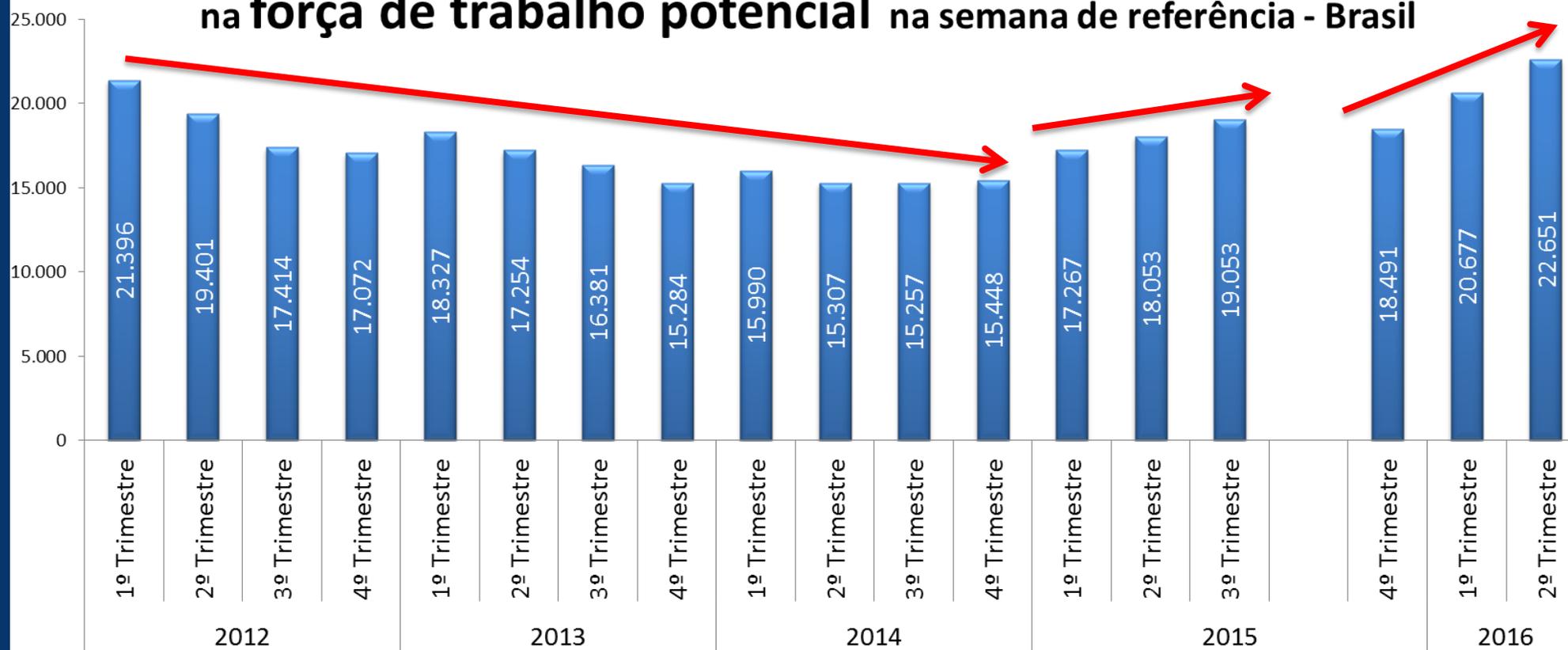
Força de Trabalho Ampliada = Força de Trabalho + Força de Trabalho Potencial



Pessoas de 14 anos ou mais de **idade pessoas desocupadas ou subocupadas por insuficiência de horas trabalhadas** ou **na força de trabalho potencial** na semana de referência - Brasil



Pessoas de 14 anos ou mais de idade pessoas desocupadas ou subocupadas por insuficiência de horas trabalhadas ou na força de trabalho potencial na semana de referência - Brasil



Taxa composta da subutilização da força de trabalho

Objetivo:

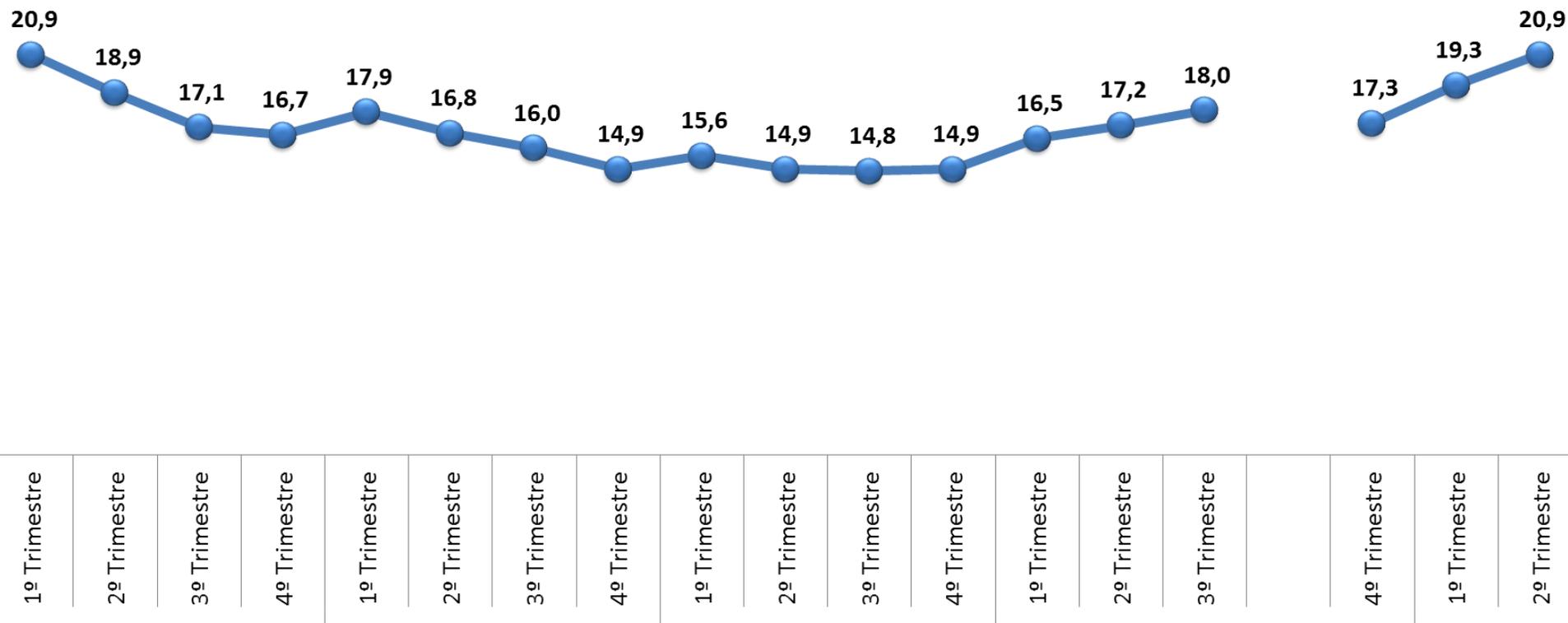
É um indicador geral da necessidade não satisfeita de trabalho na população.

Nos mostra, em um determinado momento, o percentual da população com interesse no mercado de trabalho que expressa ter uma quantidade insuficiente de trabalho, seja em termos de oferta de postos de trabalho, seja em termos de insuficiência de horas trabalhadas.

Definição:

É a proporção dos contingentes de pessoas subocupadas por insuficiência de horas trabalhadas, desocupadas e na força de trabalho potencial na população na força de trabalho ampliada.

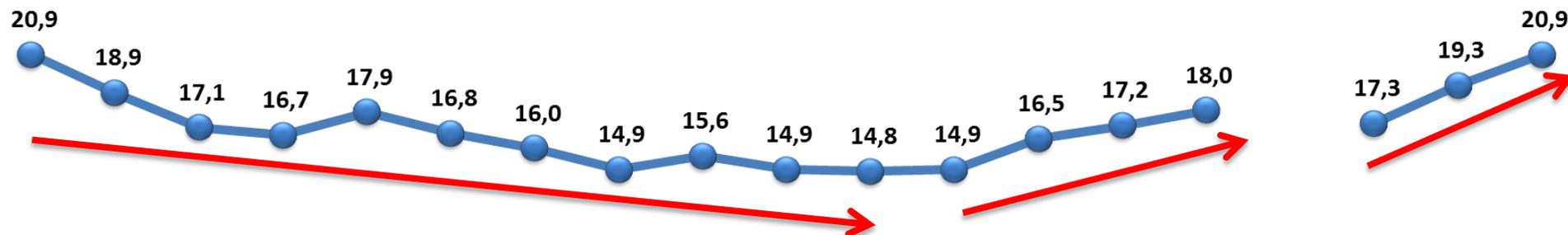
Taxa composta de **subutilização da força de trabalho**, na semana de referência, das pessoas de 14 anos ou mais de idade - Brasil



Subocupados por Insuficiência de Horas Trabalhadas + Desocupados + Força de Trabalho Potencial

Força de Trabalho Ampliada = Força de Trabalho + Força de Trabalho Potencial

Taxa composta de **subutilização da força de trabalho**, na semana de referência, das pessoas de 14 anos ou mais de idade - Brasil



1º Trimestre
2º Trimestre
3º Trimestre
4º Trimestre
1º Trimestre
2º Trimestre
3º Trimestre
4º Trimestre
1º Trimestre
2º Trimestre
3º Trimestre
4º Trimestre
1º Trimestre
2º Trimestre
3º Trimestre
4º Trimestre
1º Trimestre
2º Trimestre

Subocupados por Insuficiência de Horas Trabalhadas + Desocupados + Força de Trabalho Potencial

Força de Trabalho Ampliada = Força de Trabalho + Força de Trabalho Potencial

Medidas de Subutilização da Força de Trabalho

Consolidação

➤ **ISU1 – Taxa de desocupação**

- Numerador – **Desocupados**
- Denominador – **Força de Trabalho**

➤ **ISU2 - Taxa combinada da subocupação por insuficiência de horas e da desocupação**

- Numerador – **Subocupados por Insuficiência de Horas + Desocupados**
- Denominador – **Força de Trabalho**

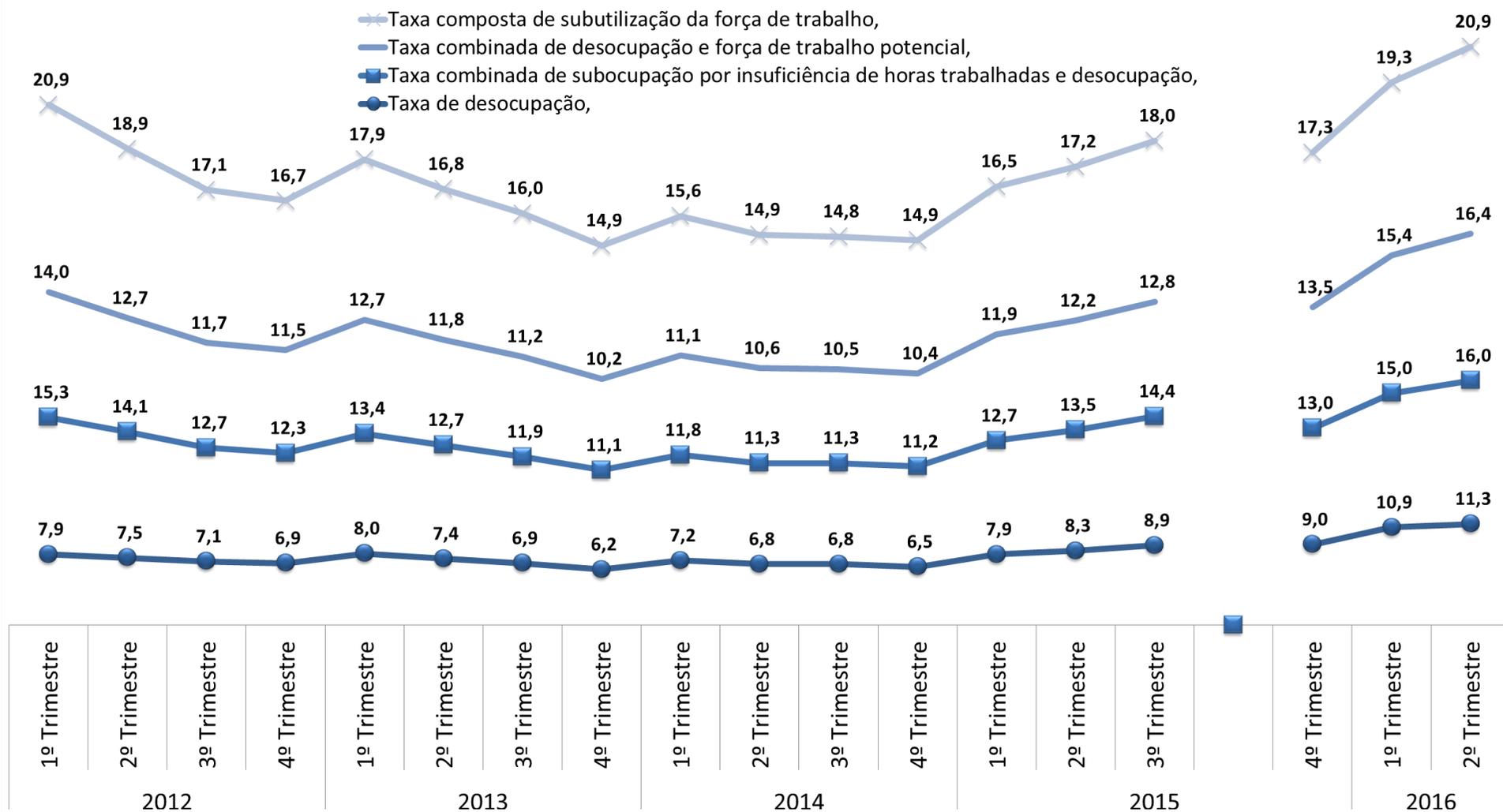
➤ **ISU3 - Taxa combinada da desocupação e da força de trabalho potencial**

- Numerador – **Desocupados + Força de Trabalho Potencial**
- Denominador – **Força de Trabalho Ampliada**

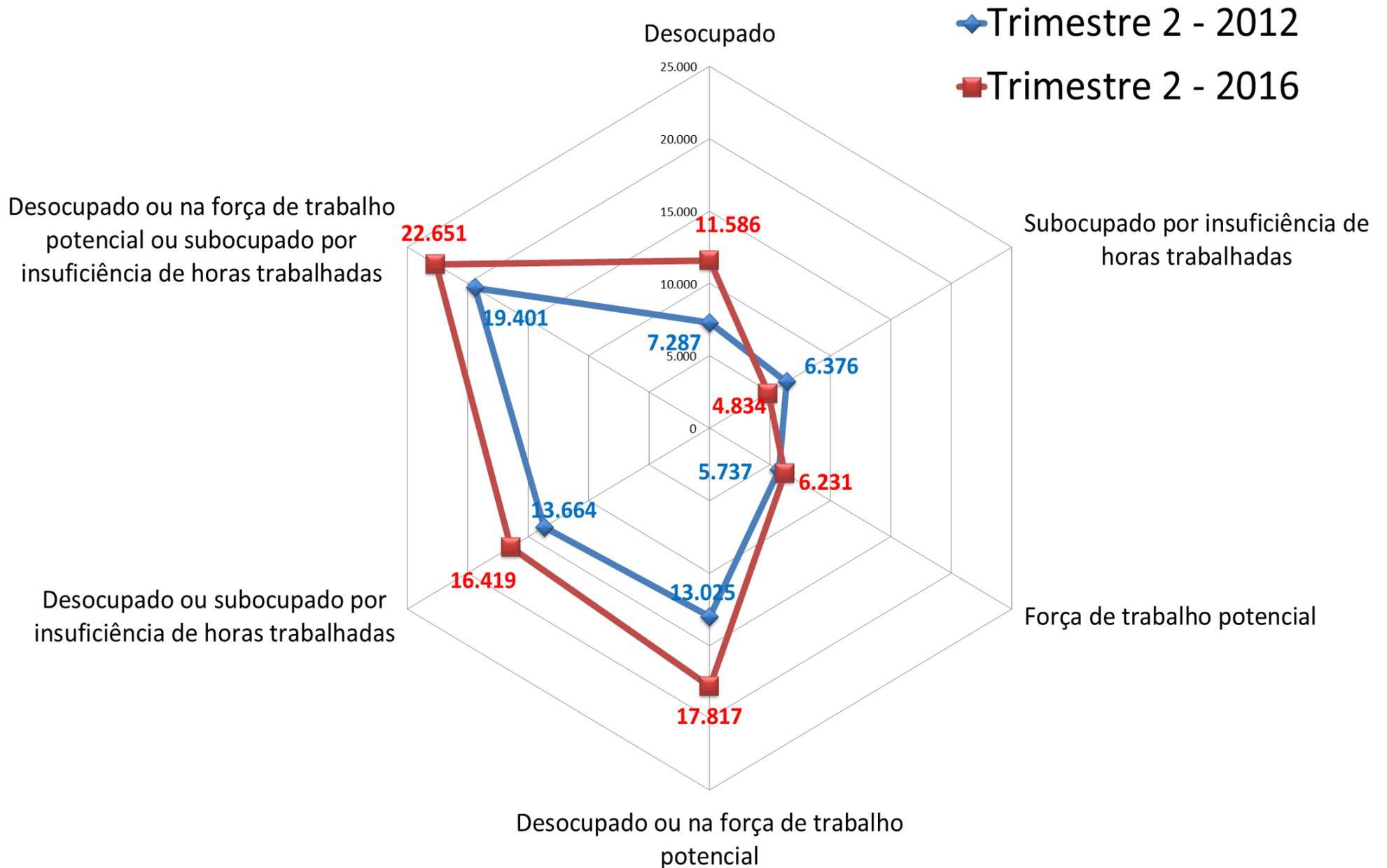
➤ **ISU4 – Taxa combinada da subutilização da Força de Trabalho**

- Numerador – **Subocupados por insuficiência de Horas + Desocupados + Força de Trabalho Potencial**
- Denominador – **Força de Trabalho Ampliada**

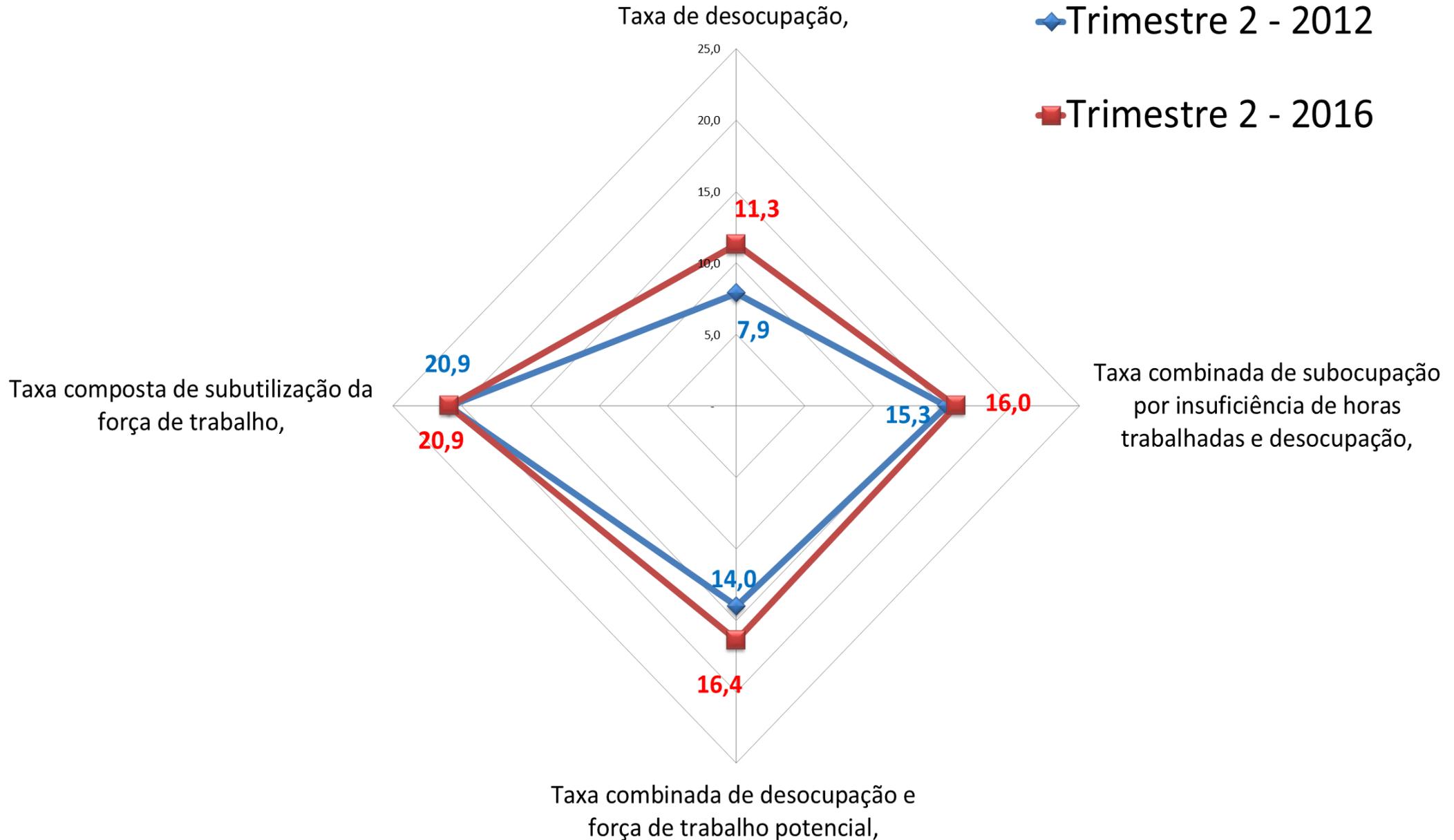
Taxas de subutilização da força de trabalho das pessoas de 14 anos ou mais de idade - Brasil



Medidas de subutilização da Força de Trabalho (mil pessoas)



Medidas de subutilização da Força de Trabalho (%)



Indicadores sobre Subutilização da Força de Trabalho

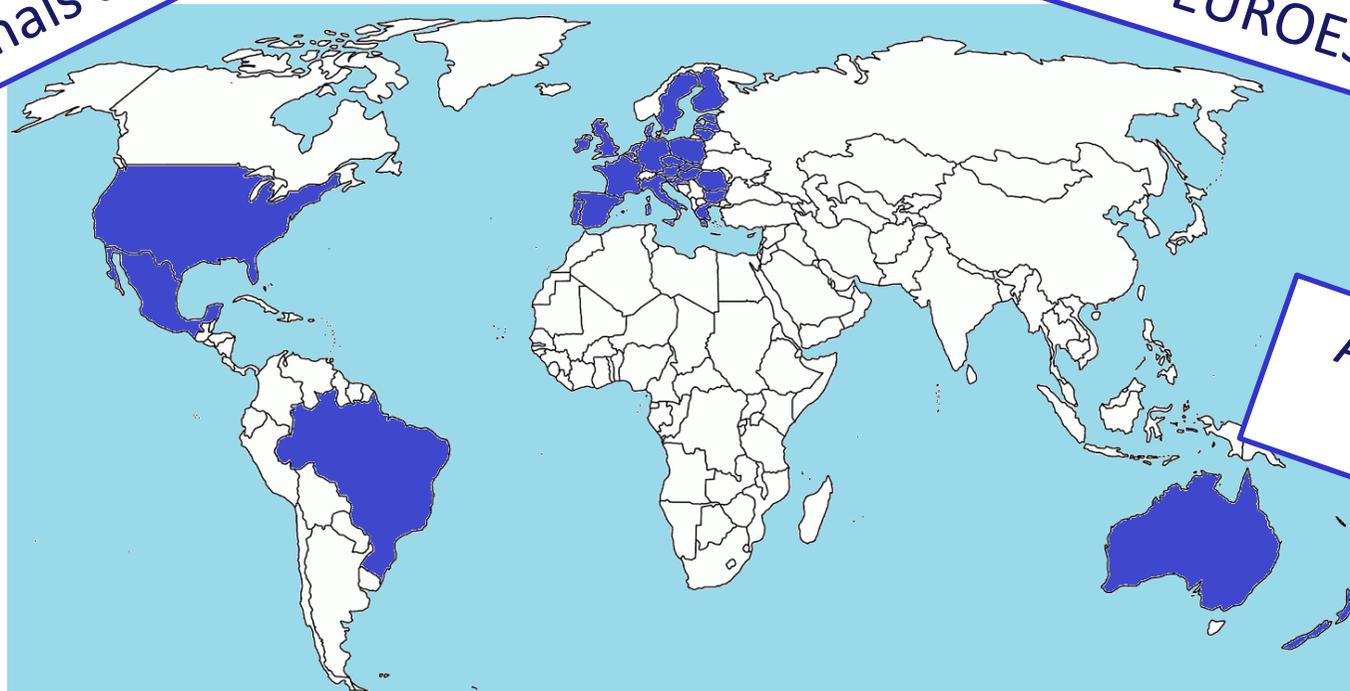
Segundo a OIT, é recomendado que os países adotem os seguintes indicadores principais para propiciar um quadro mais completo da Subutilização do Trabalho:

Países que já estão publicando indicadores de Subutilização da Força de Trabalho

México e Estados Unidos – com séries mais amplas

Países da União Europeia, através do Instituto de Estatística da União Europeia - EUROSTAT

Austrália e Nova Zelândia



Segundo a OIT:

“Na América Latina, o Brasil está na vanguarda, sendo o primeiro país a implementar as novas recomendações internacionais sobre estatísticas do trabalho, emprego e novas medidas de subutilização da força de trabalho, adotadas pela 19ª CIET em 2013.

“Outros países ao redor do mundo estão actualmente a realizar o trabalho metodológico necessário, a fim de apresentá-los nas suas estatísticas nacionais futuramente.

Um exemplo é o Projeto Adaptação das Diretrizes Internacionais Novas para a Medição de Estatísticas do Trabalho, no âmbito da iniciativa de Bens Públicos Regionais em que cinco países da região participam: Chile, Equador, El Salvador, Peru e Uruguai, com o apoio técnico da OIT.”

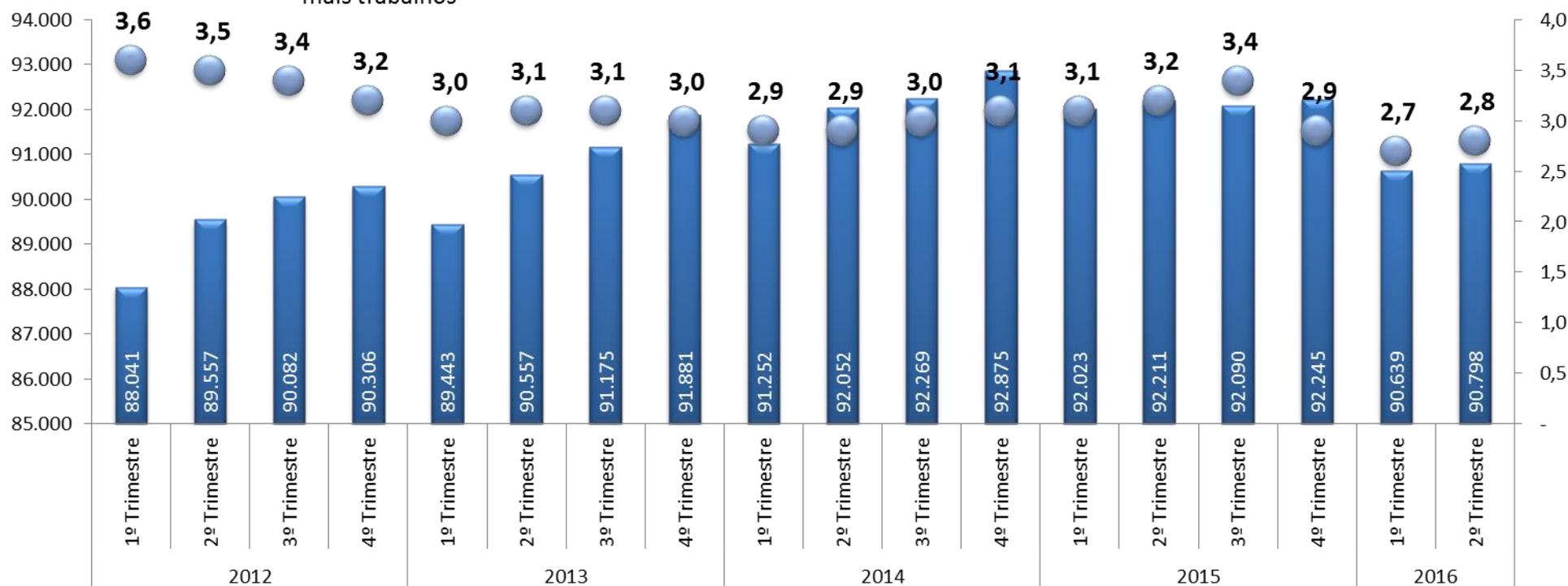
Outros aspectos que contribuem para ampliar o entendimento da força de trabalho.



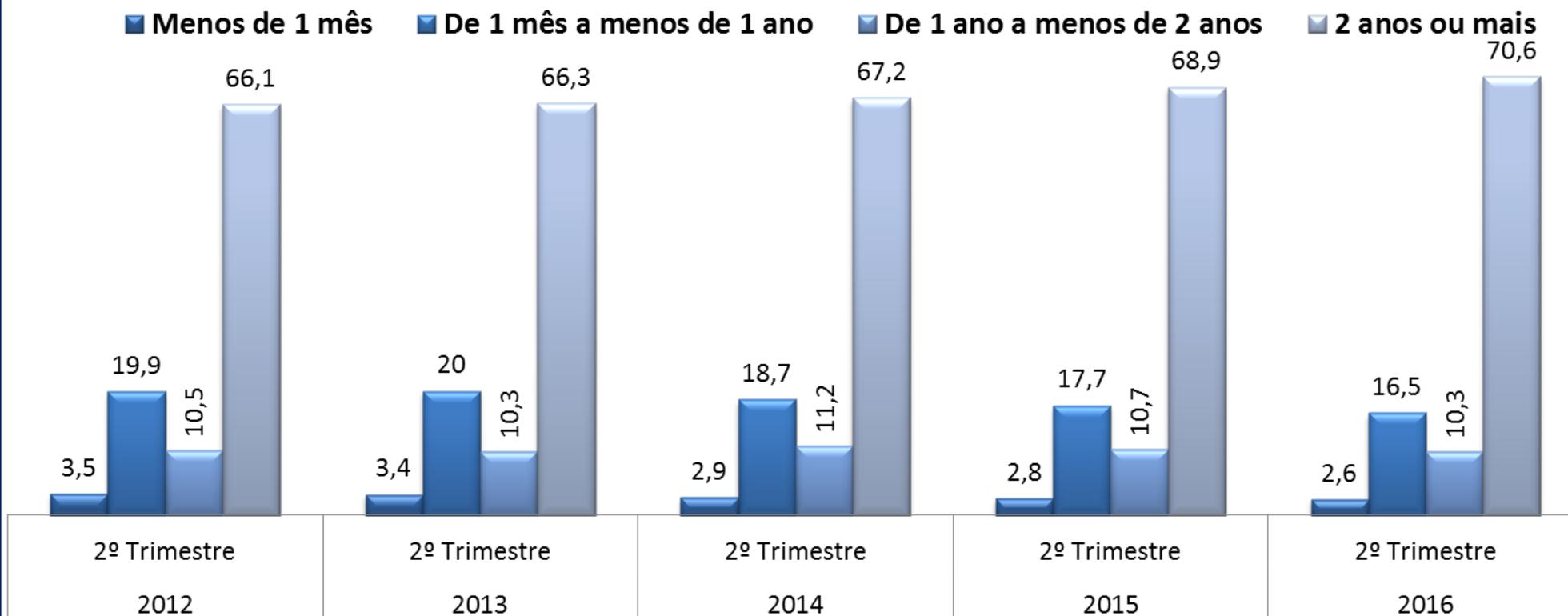
Pessoas de 14 anos ou mais de idade ocupadas e o percentual de **pessoas ocupadas com dois ou mais trabalhos** na semana de referência - Brasil

■ Pessoas de 14 anos ou mais de idade, ocupadas na semana de referência (mil pessoas)

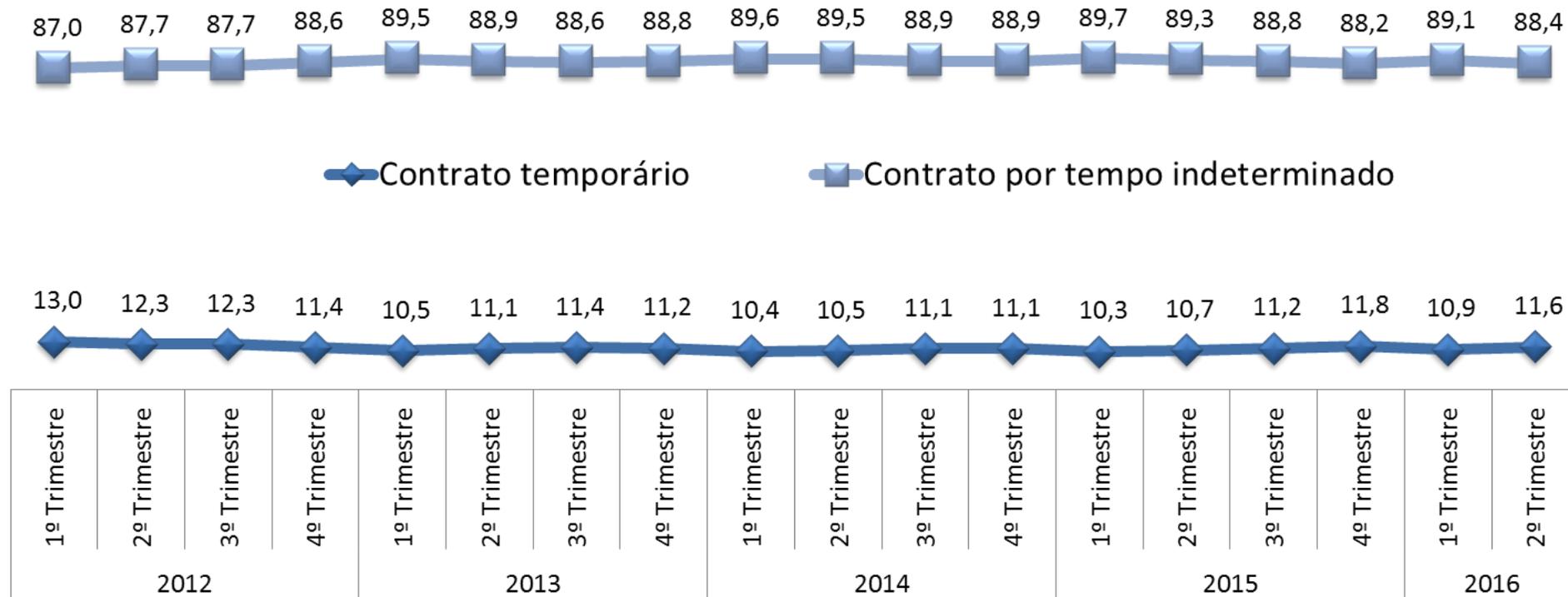
● Percentual de pessoas de 14 anos ou mais de idade, ocupadas na semana de referência, com dois ou mais trabalhos



Distribuição das pessoas de 14 anos ou mais de idade, ocupadas na semana de referência, segundo o tempo de permanência no trabalho principal Brasil



Distribuição das pessoas de 14 anos ou mais de idade, ocupadas na semana de referência como empregados (exclusive trabalhadores domésticos) no trabalho principal, por **tipo de contratação** - Brasil



Distribuição das pessoas de 14 anos ou mais de idade, ocupadas na semana de referência como **trabalhadores domésticos no trabalho principal, por número de domicílios em que trabalhavam** - Brasil

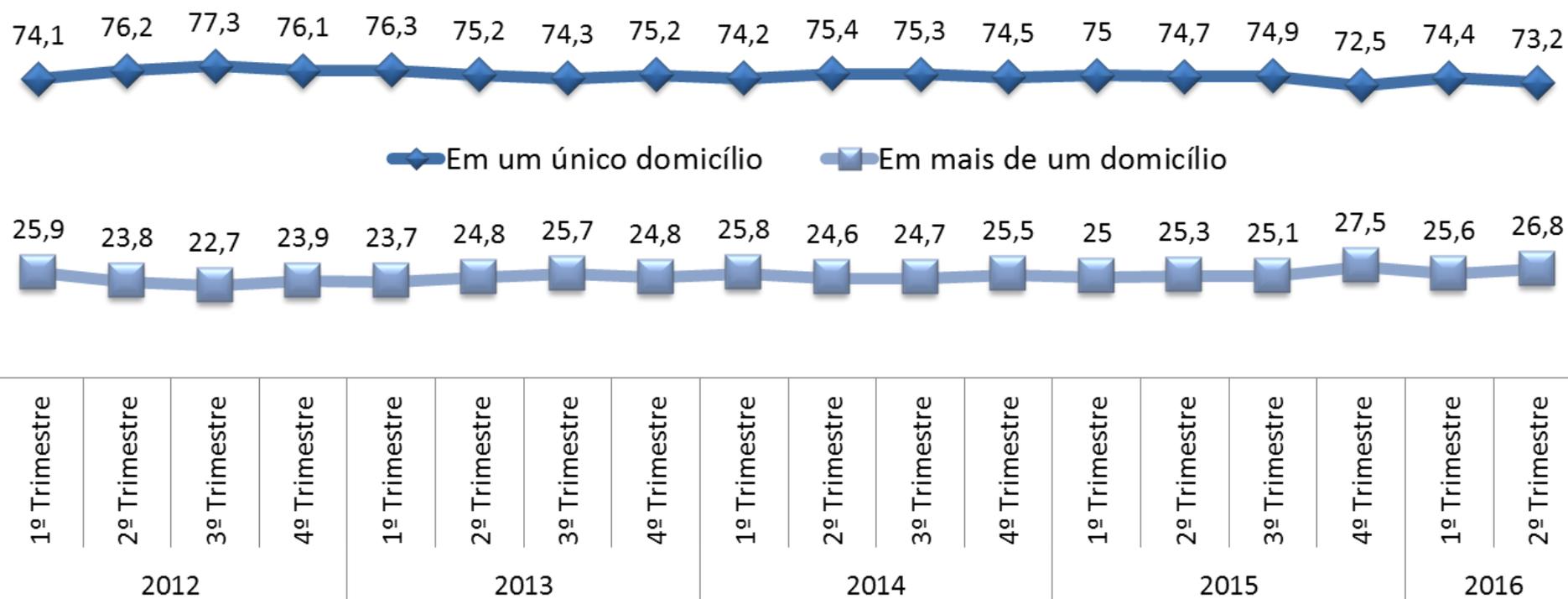
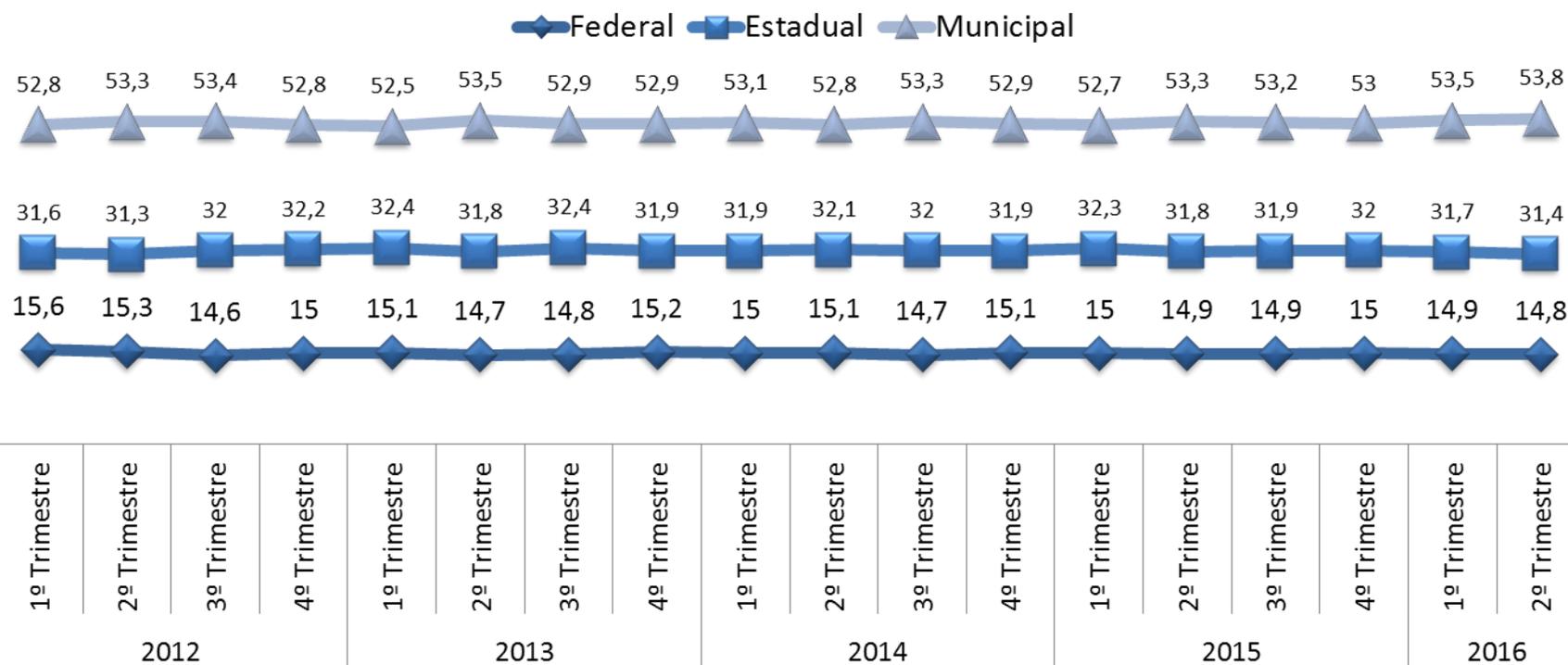


Gráfico 24 - Distribuição das pessoas de 14 anos ou mais de idade, ocupadas na semana de referência como **militares ou empregados do setor público no trabalho principal, por área do emprego - Brasil**



NOVEMBRO						
DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB
		1		3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14		16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			



- ✓ **Dia 22 – Divulgação Trimestral - 3º Trimestres de 2016 – Com os novos indicadores também desagregados para os demais recortes geográficos e características sóciodemográficas e de educação;**
- ✓ **Dia 29 Divulgação Mensal – Trimestre Móvel - Ago Set Out de 2016;**



Obrigado!

Entre em contato com a Coordenação de Comunicação Social do IBGE:

 Tel: + 55 21 2142 4651

 Tel: + 55 21 2142 0941

 comunica@ibge.gov.br

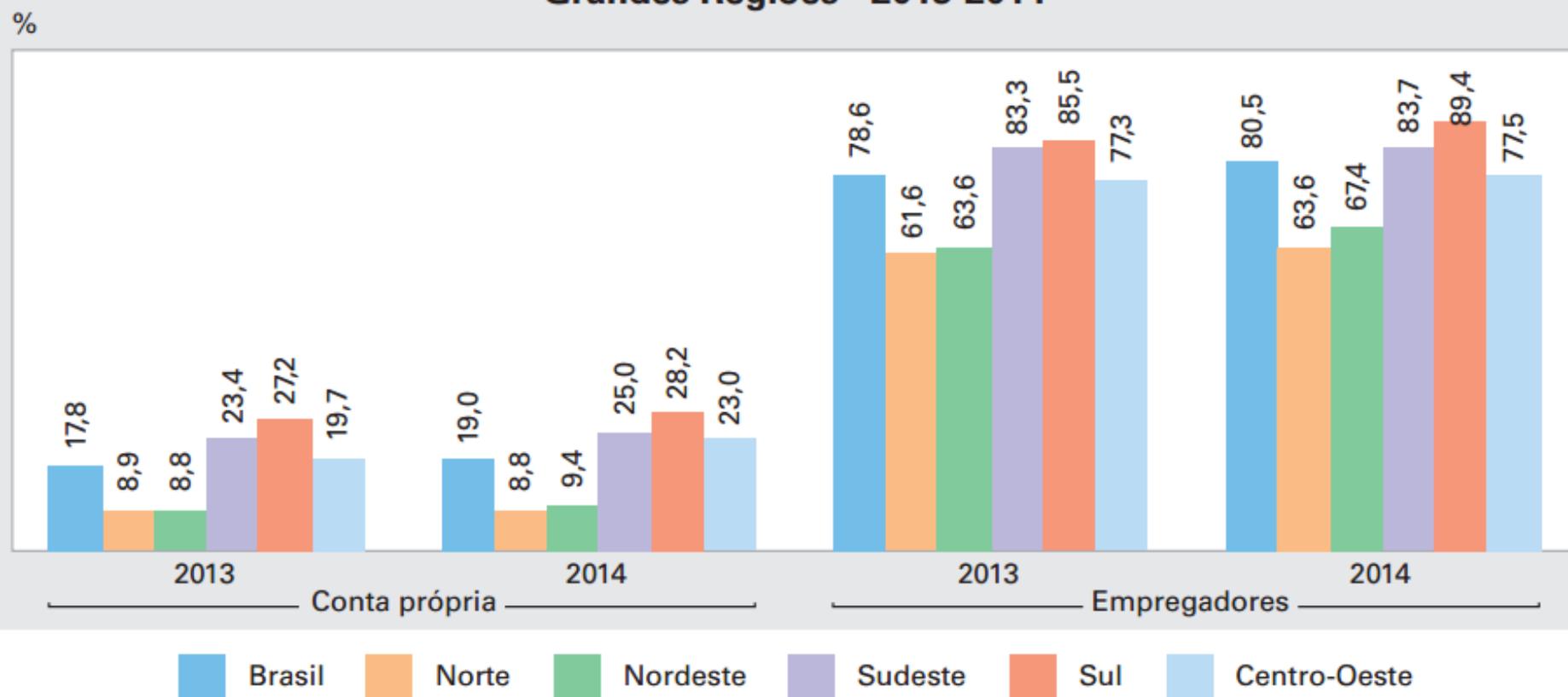


<http://saladeimprensa.ibge.gov.br/>

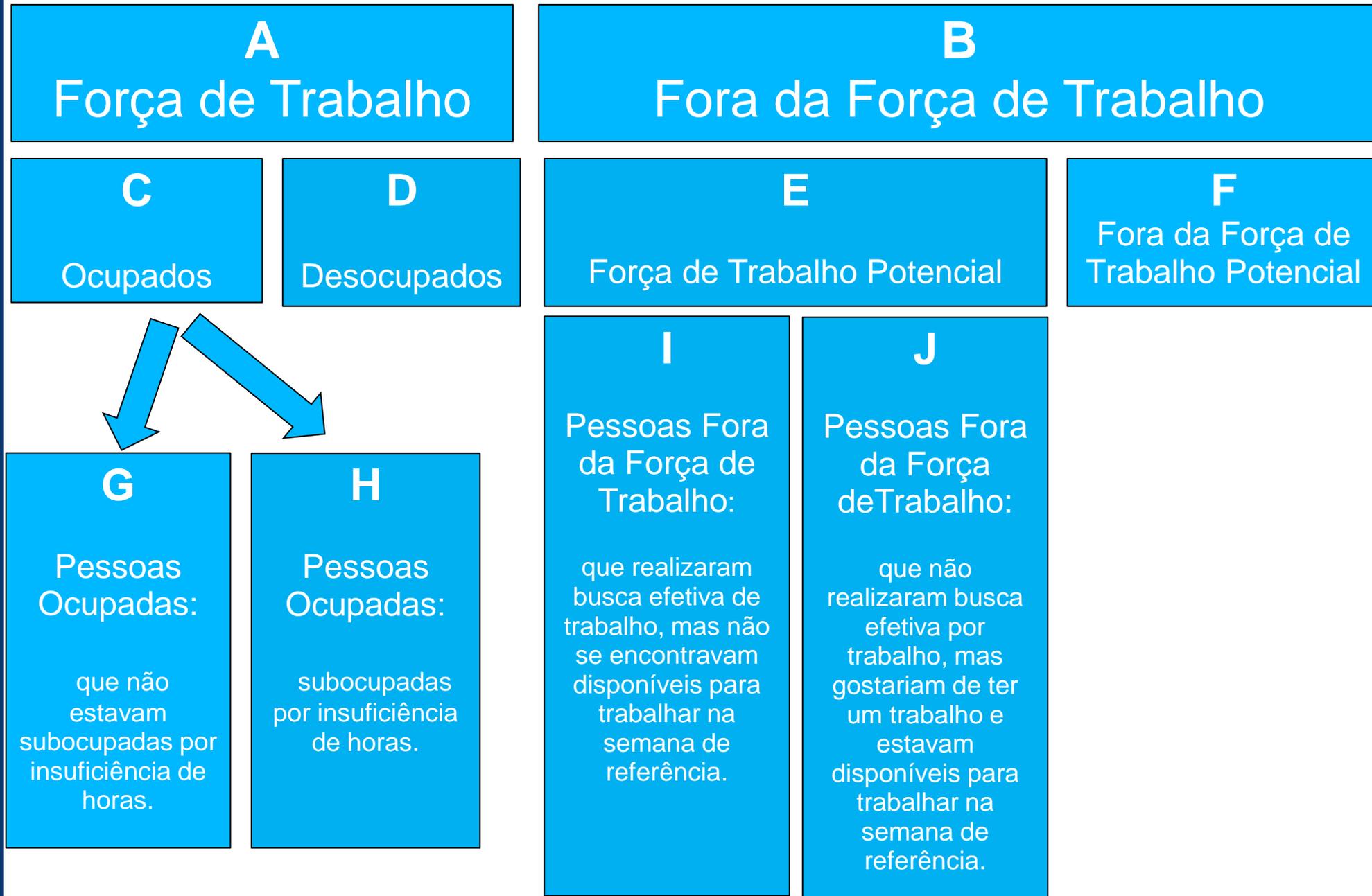


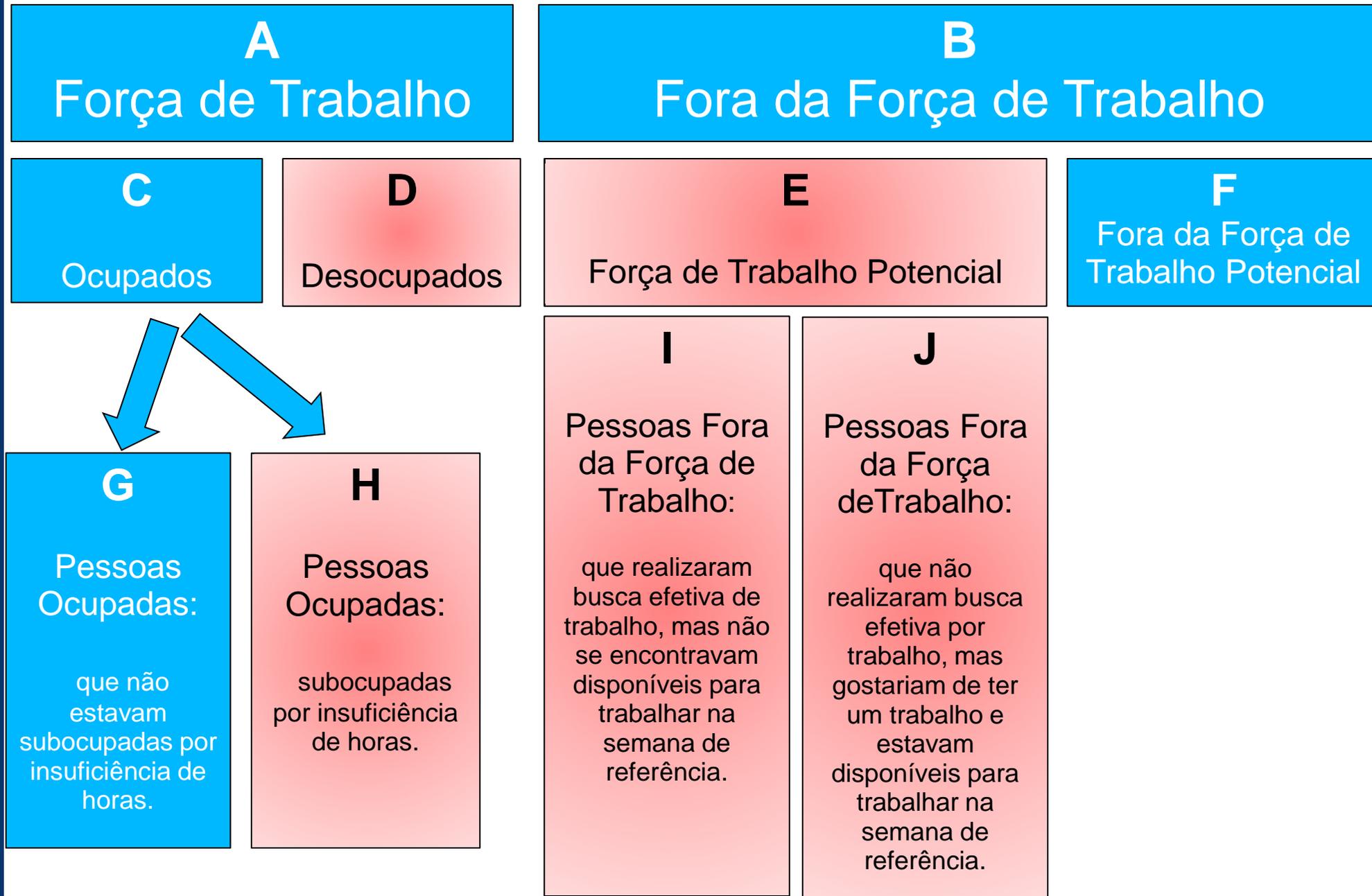
www.twitter.com/ibgecomunica

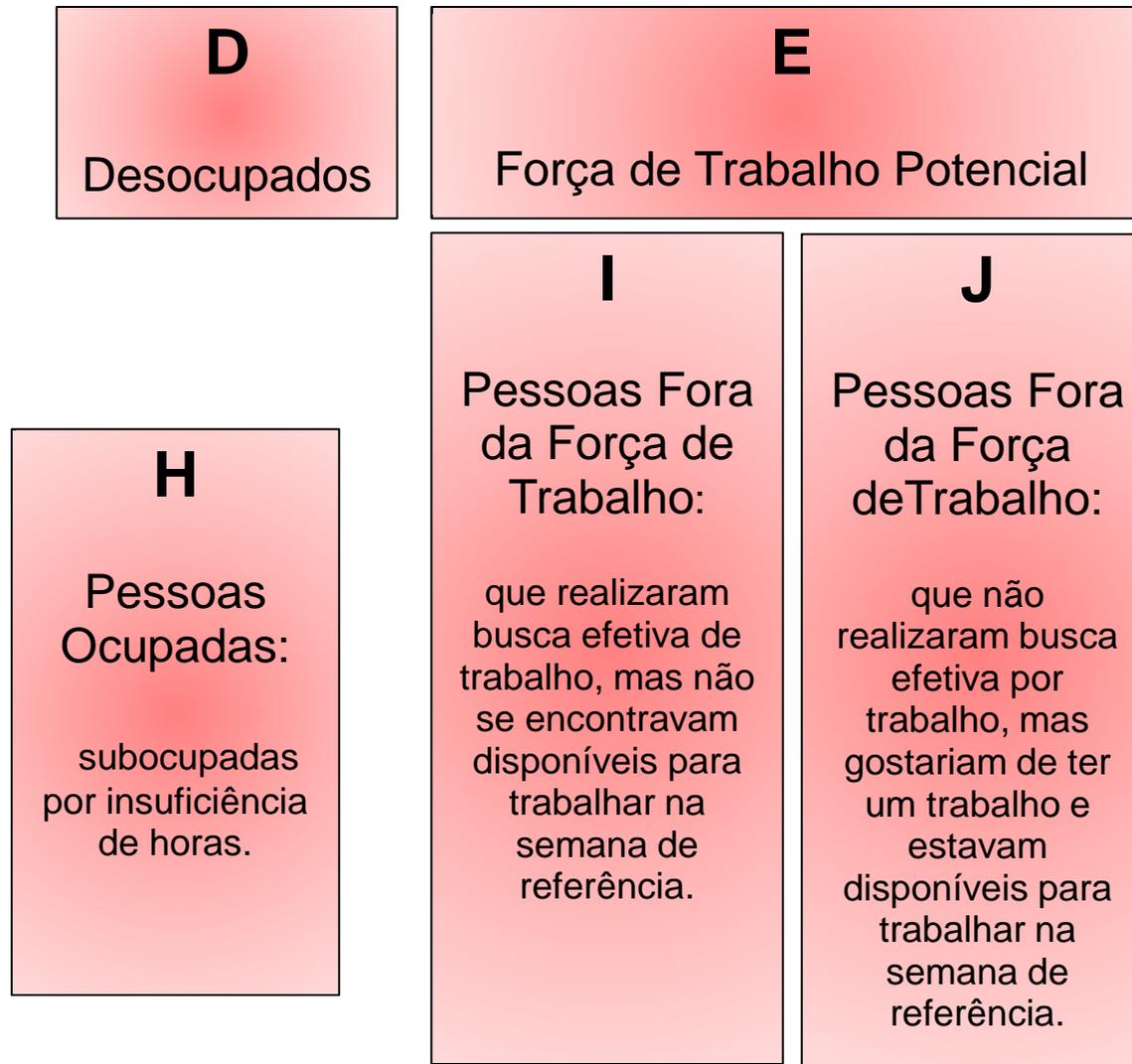
Gráfico 25 - Percentual de pessoas de 15 anos ou mais de idade, ocupadas como conta própria ou empregador no trabalho principal, na semana de referência, em empreendimento registrado no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica - CNPJ, por Grandes Regiões - 2013-2014

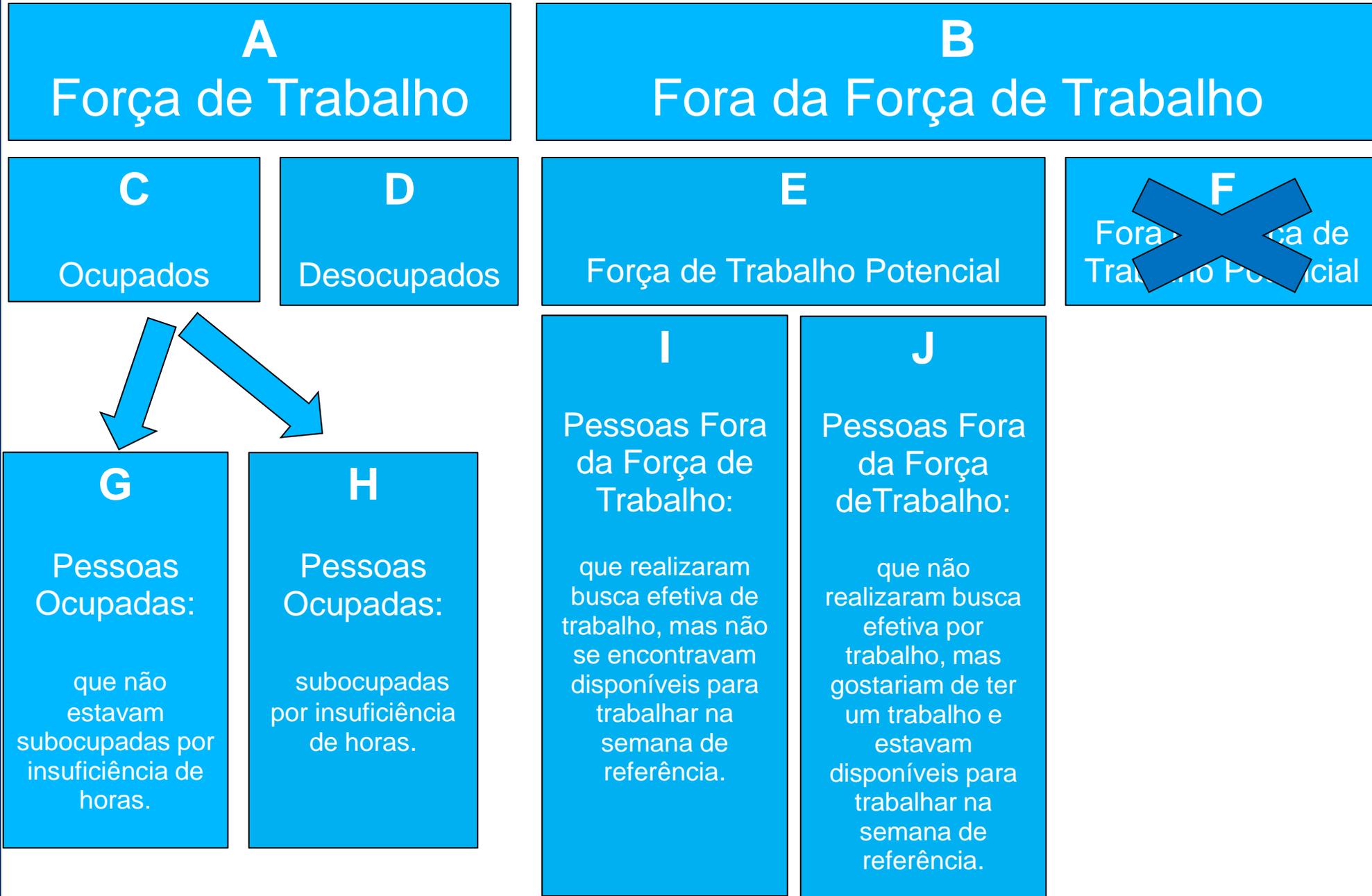


Fonte: IBGE, Diretoria de Pesquisas, Coordenação de Trabalho e Rendimento, Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios 2013-2014.









Força de Trabalho Ampliada

